

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT DONOR DARAH
PALANG MERAH INDONESIA SURAKARTA TAHUN 2020**

Yoga Hargiyana Putra

Abstrak

Penelitian bertujuan ini untuk (1) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. (2) Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. (3) Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden. Uji validitas instrumen dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa. (1) Nilai signifikansi sebesar 0,01 ($0,01 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $3,625 > 2,037$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. (2) Nilai signifikansi sebesar 0,00 ($0,00 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $5,901 > 2,037$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. (3) Nilai signifikansi sebesar 0,00 ($0,00 < 0,05$) dan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ $77,845 > 3,290$. Dapat diartikan variabel pelatihan dan variabel pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UDD PMI Surakarta. Nilai koefisien determinasi sebesar 81,9%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan pada UDD PMI Surakarta dipengaruhi oleh variabel pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia sebesar 81,9% sedangkan sisanya sebesar 18,9% variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan*

**EFFECT OF TRAINING AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF CROSS BLOOD DONATION UNIT
INDONESIAN RED SURAKARTA IN 2020**

Yoga Hargiyana Putra

Abstract

This study aims to (1) The effect of training on the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. (2) The influence of human resource development on the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. (3) The effect of training and human resource development simultaneously affects the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. This type of research uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is Probability sampling. The sample in this study amounted to 35 respondents. Test the validity of the instrument by comparing r count with r table, while the reliability test used Cronbach alpha. Measuring instruments proved to be valid and reliable for research instruments. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypothesis. The results of this study found that. (1) The significance value is 0.01 ($0.01 < 0.05$) and with $t_{count} > t_{table}$, $3.625 > 2.037$. It can be interpreted that partially the training variable has a significant effect on the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. (2) The significance value is 0.00 ($0.00 < 0.05$) and with $t_{hitung} > t_{table}$, $5.901 > 2.037$. It can be interpreted that partially the human resource development variable has a significant effect on the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. (3) The significance value is 0.00 ($0.00 < 0.05$) and with $F_{hitung} > F_{table}$ $77.845 > 3,290$. It can be interpreted that the training variables and human resource development variables simultaneously have a positive and significant effect on the performance of the employees of UDD PMI Surakarta. The coefficient of determination is 81.9%. This means that the performance of employees at UDD PMI Surakarta is influenced by the training and human resource development variables by 81.9% while the remaining 18.9% is other variables outside this study.

Keywords: *Training, Human Resource Development, Employee Performance*