

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA DINAS
PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN DIY**

Sunaryo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas terhadap *organizational citizenship behavior* pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan DIY. Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif dan data primer dengan menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah random sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan cara memberikan kuesioner dalam bentuk angket kepada responden secara langsung. Untuk angket atau kuesioner yang dibagikan telah diuji validitas dan reliabilitasnya terlebih dahulu. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai $t_{hitung} 2,563 > t_{tabel}$ sebesar 2,00404 dengan tingkat signifikan 0,013 lebih kecil dari 0,05. Loyalitas berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai $t_{hitung} 2,893 > t_{tabel}$ sebesar 2,00404 dengan tingkat signifikan 0,005 lebih rendah dari 0,05. Secara bersama-sama kepuasan kerja, loyalitas berpengaruh secara simultan terhadap *organizational citizenship behavior* yang dibuktikan dari hasil hipotesis uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 6,760 dengan tingkat signifikan sebesar 0,002. Nilai $F_{hitung} 6,760$ lebih besar dari F_{tabel} sebesar (3,16).

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Loyalitas, Organizational Citizenship Behavior*

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND LOYALTY ON
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN THE AGRICULTURE
AND FOOD SECURITY SERVICE DIY**

Sunaryo

Abstract

This research aims to analyse the influence of job satisfaction and loyalty to organizational citizenship behavior in DIY Agriculture and food Security Agency. The method of studies used quantitative methods and primary data using questionnaires. The method used in sampling is random sampling. The samples in this study amounted to 58 respondents. The primary data collection is done by providing koesioner in the form of a poll to the respondent directly. For a poll or kuesioer that is shared has been tested for validity and reliability first. Analyses of this research data using multiple liniear regression analyses. The results of data analysis showed that the job satisfaction had positive effect on the organizational citizenship behavior evidenced from the test results of T testing hypotheses with a value of T count 2.563 > T table of 2.00404 with a significant rate of 0.013 smaller than 0.05. Loyalty has a positive effect on the organizational citizenship behavior evidenced by the test results of T testing hypothesis with a value of T 2.893 > T Table of 2.00404 with a significant rate of 0.005 lower than 0.05. Together with job satisfaction, the simultaneous effect of loyalty to the organizational citizenship behavior evidenced from the F-test hypothesis with the F-value count of 6.760 with a significant rate of 0.002. The value F count 6.760 is greater than the F table of (3.16).

Keywords: *Job Satisfaction, Loyalty, Organizational Citizenship Behavior*