

# **PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT CAKRA HUSADA KLATEN**

**Ita Parama Dewi**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel yang digunakan adalah karyawan Rumah Sakit Cakra Husada Klaten sebanyak 65 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, uji koefisien determinasi, dan analisis data rata – rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel pelatihan kerja sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten. Dari hasil regresi linear diperoleh nilai  $Y = 16,347 + 0,436 x$ , dan hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa *adjust R square* adalah 17,7 %, artinya variabel Pelatihan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Rumah sakit Cakra Husada Klaten sebesar 17,7 % sedangkan sisanya 82,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit.*

## ***EFFECTS OF JOB TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CAKRA HUSADA HOSPITAL KLATEN.***

***Ita Parama Dewi***

### ***Abstract***

*The purpose of this research, to find out work ttraining on employee perfomance at the Klaten Husada Hospital, the type of research used in this study is to use quantitative methods. The research data collection method used is by collecting data through a questionnaire. The sampling technique used in this study uses purposive sampling technique. The sample used was 65 employees of the Cakra Husada Klaten Hospital. The statistical tests used in this study are the analysis of validity test, reliability test, normality test, linearity test, simple linear regression analysis, t test, coefficient of determination test, and analysis of calculated data averages. The results showed that the results of the t test showed a significant value of the job training variable of  $0,000 < 0,05$ , so from the significance value it can be said that job training has a significant efect on Employee Perfomance at the Cakra Husada Klaten. From the test results of linear regression obtained values  $Y = 16,347 + 0,436 x$ , the coefficient of determination can be seen adjust R square is 17,7%, it means that the Job Training variiale afects Empleyee Perfomance at the Cakra Husada Hospital in Klaten by 17 %, while the remaining 82,3 % is influenced by other variables not exaimied in this study.*

***Keywords : Job Training, Employee Perfomance, Hospital***

