

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NASMOCO BAHTERA MOTOR YOGYAKARTA

Nungky Puspitaningrum

Abstrak

Peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan sangat diperlukan dalam upaya mencapai tujuan utama perusahaan. Meningkat atau menurunnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor. Salah satunya faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik akan membawa dampak yang positif terhadap karyawan sehingga kinerja karyawan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan departemen *After Sales* pada PT. Nasmoco Bahtera Motor. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk pengambilan sampel adalah dengan teknik *non-probability sampling* dan menggunakan metode sampling jenuh dengan total responden sebanyak 70 karyawan. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yaitu dengan menyebarkan kuesioner dan data yang diperoleh dari PT. Nasmoco Bahtera Motor dengan dua variabel yaitu variabel lingkungan kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Hasil analisis yang telah dilakukan penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan departemen *After Sales* pada PT. Nasmoco Bahtera Motor. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapat nilai t_{hitung} sebesar 5,768 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,99547 dengan tingkat signifikan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,319 atau sama dengan 31,9% yang artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 31,9%, sedangkan sisanya sebesar 68,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan pada departemen *After Sales* PT. Nasmoco Bahtera Motor.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECTS OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. NASMOCO BAHTERA MOTOR YOGYAKARTA**

Nungky Puspitaningrum

Abstract

Improvement of employee performance in a company is needed to reach the company's goals. Some factors influence the increase and decrease in employee performance. One of them is the work environment. A good work environment will improve employee performance positively. This research aims to test and analyze the effects of the work environment on the performance of After Sales department employees in PT. Nasmoco Bahtera Motor. The sampling methods used in this research were the non-probability sampling method and saturated sampling method with a total of 70 respondents. Data sources used in this research are primary data and secondary data that obtained by distributing questionnaires and additional valid data from PT. Nasmoco Bahtera Motor with two variables: work environment variable as an independent variable (X) and employee performance variable as the dependent variable (Y). The result of the analysis of this research shows that there is a positive impact between the work environment on the performance of After Sales department employees at PT. Nasmoco Bahtera Motor. It has been proved by testing the hypothesis and getting the t-account in the number of 5.768 which is bigger than t-table in the number of 1.99547 with the significant level in the number of 0.000 that is smaller than 0.05. From the analysis test result of the coefficient of determination, this research obtained R Square (R²) in the number of 0.319 equal to 31.9% which means that the work environment variables influenced employee performance in the percentage of 31.9%, meanwhile the rest 68.1% is influenced by other variables that are not mentioned in this research. the results of this research prove that the work environment can improve employee performance in the After Sales deaprtment of PT. Nasmoco Bahtera Motor.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*