

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CIPTA SARINA VIDY YOGYAKARTA (KASUS DI *FOOD AND
BEVERAGE DEPARTMENT*)**

Fahmi Febsya Pratama Siswanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (kasus di *Food and Beverage Department*). Jenis penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *sampling* jenuh. Sampel penelitian ini berjumlah 44 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (kasus di *Food and Beverage Department*). Dari hasil uji t membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu ($3,674 > 2,018$) dengan probabilitas 0,001 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R²*) pada *Adjusted R Square* sebesar 0,225 atau 22,5% hal ini berarti bahwa kinerja karyawan PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (kasus di *Food and Beverage Department*) dipengaruhi oleh disiplin kerja sebesar 22,5% sedangkan Sisanya 77,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT CIPTA SARINA VIDY YOGYAKARTA (CASE
STUDY IN FOOD AND BEVERAGE DEPARTMENT)**

Fahmi Febsya Pratama Siswanto

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (the case in the Food and Beverage Department). This study uses quantitative data analysis. The method used in sampling is saturated sampling method. The research sample was 44 respondents. Data collection used questionnaires and observations. The analysis in this study used simple linear regression analysis. The results showed that work discipline affects the performance of employees of PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (the case in the Food and Beverage Department). The results of the t test prove that work discipline has an effect on employee performance with the t value greater than the t table, namely $(3.674 > 2.018)$ with a probability of 0.001 smaller than the 0.05 significance level. The value of the coefficient of determination (Adjusted pada2) on the Adjusted R Square is 0.225 or 22.5%, this means that the employee performance of PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta (the case in the Food and Beverage Department) is influenced by work discipline by 22.5% while the rest is 77, 5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*