

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Muhamad Ridlo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang bekerja pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 139 pegawai, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 58 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini sesuai dengan uji hipotesis yang memperlihatkan nilai t hitung 5,630 lebih besar dari t tabel 2,00324 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel kompetensi terhadap variabel kinerja pegawai dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,350 atau 35% yang berarti bahwa sebesar 35% dari variabel kompetensi dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya 65% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompetensi, Kinerja Pegawai*

THE EFFECT OF COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND FOOD ENDURANCE IN SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA

Muhamad Ridlo

Abstract

This study aims to determine the Effect of Competence on Employee Performance of the Department of Agriculture and Food Security in the Special Region of Yogyakarta. The population in this study was 139 employees who worked at the Department of Agriculture and Food Security in the Special Region of Yogyakarta, while the sample in this study was 58 respondents. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of purposive sampling. The results showed that there was an effect of competence on employee performance at the Department of Agriculture and Food Security in the Special Region of Yogyakarta. This is in accordance with the hypothesis test which shows the t value of 5.630 is greater than the t table 2.00324 with a significance of 0.000 less than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect between the competency variable on the employee performance variable and it is known that the Adjusted R square (R^2) value is 0.350 or 35%, which means that 35% of the competency variable can affect the employee performance variable, while the remaining 65% influenced by other factors outside of this research.

Keywords: *Competence, Employee Performance*