

PENGARUH KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Eva Nur Ramadani

Abstrak

Kepribadian adalah dapat membentuk perilaku setiap individu. Memahami kepribadian individu dapat membantu seorang manajer atau para atasan untuk meramalkan bagaimana seseorang akan bertindak dalam situasi tertentu. Sedangkan kinerja karyawan mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada suatu organisasi dan faktor yang mempengaruhi kinerja seperti : disiplin, motivasi, efektif, efisien, inisiatif dan tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PNS dan nonPNS yang bekerja di Dinas Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta sampel penelitian sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan data dengan observasi dan menyebar kuesioner yang dinamakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *purposive sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Dapat dilihat dari uji hipotesis nilai t hitung sebesar 2,877 lebih besar dari t tabel 2,00665, maka dapat diketahui bahwa dapat berpengaruh signifikan antara variabel kepribadian (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Diketahui nilai R^2 sebesar 0,121 atau 12,1% yang artinya sebesar 12,1% dari variabel kepribadian berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya 87,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepribadian, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF PERSONALITY ON EMPLOYEES' PERFORMANCE
IN THE SERVICE OF MARINE AND FISHERIES IN SPECIAL REGION
OF YOGYAKARTA**

Eva Nur Ramadani

Abstract

Personality can shape the behavior of each individual. Understanding individual personalities can help a manager or superiors predict how someone will act in certain situations. Meanwhile, employee performance affects how much they contribute to an organization and factors that affect performance such as: discipline, motivation, effectiveness, efficiency, initiative and responsibility. This study aims to examine the influence of personality on the performance of the employees of the Department of Marine Affairs and Fisheries in the Special Region of Yogyakarta. This type of research is a case study. The population in this study were civil servants and non-civil servants who worked in the Department of Marine Affairs and Fisheries in the Special Region of Yogyakarta, the sample of the study was 54 respondents. The technique of collecting data used observation and distributing questionnaires, which is called non-probability sampling technique by means of purposive sampling. The results of this study indicate that there is an influence of personality on the performance of the employees of the Department of Marine Affairs and Fisheries in the Special Region of Yogyakarta. It can be seen from the hypothesis test that the t value of 2.877 is greater than the t table of 2.00665, it can be seen that the personality variable (X) has a significant effect on the employee performance variable (Y). It is known that the R^2 value is 0.121 or 12.1%, which means that 12.1% of the personality variables affect employee performance variables, while the remaining 87.9% is influenced by other variables not included in this research model.

Keywords : Personality, Employee Performance