

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN**

**Siti Ari Afrida**

## **Abstrak**

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur Sumber Daya Manusia. Di dalam organisasi manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting untuk menjalankan roda organisasi yang dapat mempengaruhi keberhasilan baik organisasi pemerintah maupun organisasi non pemerintah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi langsung dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman dengan jumlah sampel 35 responden. Metode pengambilan sampel adalah sampling jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar  $0,005 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak, yang berarti bahwa “jika penilaian lingkungan kerja baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Berdasarkan uji t menunjukkan terdapat pengaruh variabel stress kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar  $0,036 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak, yang berarti “jika semakin tinggi tingkat stress kerja maka kinerja pegawai akan meningkat. Sedangkan hasil uji F diketahui  $F_{hitung} 7,489 \geq F_{tabel} 3,29$  artinya terdapat pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja dan stress kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis koefisien determinan menunjukkan terdapat pengaruh sebesar 0,276. Dari variabel independen (lingkungan kerja dan stress kerja) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai). Sedangkan sisanya yaitu 72,4% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF POPULATION AND CIVIL  
REGISTRATION OF SLEMAN DISTRICT**

**Siti Ari Afrida**

**Abstract**

*Human Resources Management is part of organizational management that focuses on the human resources element. In human organization is one of the most important elements to run the wheels of organization that can influence the success of both government organizations and non-governmental organizations. This research aims to analyze the influence of the work environment and work stress on the performance of employees of the Sleman District Civil Registry and Civil Registry. The method of data collection was by interviewing, direct observation and disseminating questionnaires to officers of the Sleman District Civil Service and Civil Registry with a sample of 35 respondents. The sampling method is saturated sampling i.e. all members of the population are used as samples. The data analysis used is multiple linear regression analysis. Based on the results of the t test shows there is a partial effect of the work environment variable on employee performance with a significance value of  $0.005 < 0.05$  so it can be concluded that  $H_a$  accepted  $H_o$  was rejected, which means that "if the assessment of the work environment is good then the employee performance will improve. Based on the t test shows there is a partial effect of work stress variables on employee performance with a significance value of  $0.036 < 0.05$  so it can be concluded that  $H_a$  received  $H_o$  rejected, which means "if the higher the work stress level then the employee performance will increase. While the f test results are known  $F$  count  $7,489 > F_{table} 3.29$  means there is a significant influence of work environment variables and simultaneous work stress on employee performance. Analysis of determinant coefficients showed an influence of 0.276 from independent variables (work environment and work stress) to dependent variables (employee performance). While the remaining 72.4% of employee performance is influenced by other variables outside the study.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Stress, Employee Performance*