

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 6
YOGYAKARTA**

Muhammad Zahran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 40 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha*, analisis deskriptif, uji normalitas *Kolmogolov-Smirnov test*, uji heteroskedastisitas menggunakan *Glejser test*, uji linearitas, analisis linear sederhana, dan mean aritmatika. Berdasarkan pada hasil persamaan regresi linear sederhana $Y = 20,034 + 0,350 X$, dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 20,034 (positif) yang menandakan bahwa jika pelatihan kerja X bernilai 0, maka kinerja karyawan akan bernilai 20,034 satuan (positif). Nilai b sebesar 0,350 dapat diartikan bahwa apabila setiap dilakukannya pelatihan kerja sebesar 1%, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,350. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $2,305 > t_{tabel}$ sebesar 0,312 dengan signifikansi sebesar 0,027 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_0 . Hasil uji koefisien determinasi variabel independen dalam penelitian ini yaitu pelatihan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 10% sedangkan sisanya 90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal tersebut menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF JOB TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 6 YOGYAKARTA**

Muhammad Zahran

Abstract

This study aims to analyze the effect of job training on employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. The method used in sampling is purposive sampling of 40 respondents. Primary data collection is done by questionnaire method that has been tested for validity and reliability. Mechanical testing data used in this research include test validity, test reliability with cronbach 's Alpha., descriptive analysis, normality test Kolmogolov-Smirnov test, test heteroskedrastisitas using the Glejser test, the test of linearity, the analysis of simple linear, and the arithmetic mean. Based on the results of a simple linear regression equation $Y = 20,034 + 0,350 X$, can be interpreted that the constant has a value 20,034 (positive) which indicates that if the training work X is 0, then the employee performance will be worth 20,034 unit (positive). The b value of 0.350 can be interpreted that if any do the job training amounted to 1%, then the employee performance will increase of 0.350. Based on the results of hypothesis testing can be seen from the calculations have been done obtained the value of tcount amounted to $2,305 > ttable$ amounted 0,312 with the significance of 0.027 is less than 0.05 which means that hypothesis in this study accept H_a and reject H_0 . The results of the test the coefficient of determination of independent variables in this study namely job training affects the employee's performance by 10% while the remaining 90% is influenced by other variables not examined in this study. It shows that job training has a positive effect on the performance of employees at PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta.

Keywords: Job Training, Employee Performance