

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STUDI KASUS DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN

Tutut Purwanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman (2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman (3) Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonprobability sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden. Uji validitas instrumen dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Nilai signifikansi sebesar 0,030 ($0,030 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2,275 > 2,03693$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. (2) Nilai signifikansi sebesar 0,014 ($0,014 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2,612 > 2,03693$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. (3) Nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$, $15,211 > 3,28$. Dapat diartikan variabel kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Nilai koefisien determinasi sebesar 45,5%. Hal ini berarti bahwa kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman dipengaruhi oleh kompetensi dan disiplin kerja sebesar 45,5% sedangkan sisanya sebesar 54,5% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK COMPETENCE AND DISCIPLINE ON
PERFORMANCE A CASE STUDY ON DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN**

Tutut Purwanti

Abstract

This study aims to determine (1) The effect of competence on employee performance of the Office of Population and Civil Registration in Sleman Regency (2) The effect of work discipline on employee performance in the Office of Population and Civil Registration of Sleman Regency (3) Effect of competence and work discipline on employee performance at the Office Sleman Regency Population and Civil Registration. This type of research uses quantitative data analysis with an instrument in the form of a questionnaire. The method used in sampling is the nonprobability sampling method that is using saturated samples. The sample in this study amounted to 35 respondents. Test the validity of the instrument by comparing the r count with the r table, while the reliability test uses Cronbach alpha. Measuring instruments are proven valid and reliable for research instruments. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypotheses. The results of this study found that (1) Significant value of 0.030 ($0.030 < 0.05$) and with $t_{count} > t_{table}$, $2.275 > 2.03693$. It can be interpreted that partially the competency variable has a significant effect on employee performance at the Population and Civil Registry Office of Sleman Regency. (2) Significant value of 0.014 ($0.014 < 0.05$) and with $t_{count} > t_{table}$, $2.612 > 2.03693$. It can be interpreted that partially the work discipline variable has a significant effect on the performance of the Sleman Regency Population and Civil Registry Service employees. (3) Significance value of 0,000 ($0,000 < 0.05$) and with $F_{count} > F_{table}$, $15,211 > 3.28$. It can be interpreted that competency and work discipline variables significantly simultaneously influence employee performance in the Population and Civil Registry Office of Sleman Regency. The coefficient of determination is 45.5%. This means that the performance of employees at the Office of Population and Civil Registration of Sleman Regency is influenced by competence and work discipline by 45.5% while the remaining 54.5% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Competence, Work Discipline, Employee Performanc*