

# **PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAVA CONNECTION YOGYAKARTA**

**Day Ristanti**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterlibatan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Java Connection Yogyakarta. Dengan harapan agar hasil kinerja karyawan dapat mencapai target dan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini dirumuskan masalah apakah keterlibatan kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Java Connection. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas (X) yaitu keterlibatan kerja dan kompetensi, sedangkan memiliki satu variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,825 > 1,289$ ) dengan nilai signifikansi sebesar 0,007 ( $0,007 < 0,10$ ) masih dibawah 0,10. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel keterlibatan kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel kompetensi nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $1,758 < 1,289$ ) dengan nilai signifikansi sebesar 0,085 ( $0,085 < 0,10$ ) kurang dari 0,10, maka variabel kompetensi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai  $F_{hitung}$  15,135 ( $15,135 > 2,19$ ), dengan signifikansi  $0,000 < 0,10$  yang berarti keterlibatan kerja dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Java Connection. Koefisien determinasi sebesar 0,348 atau 34,8% angka ini menunjukkan besarnya kontribusi dari variabel keterlibatan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 34,8%

**Kata Kunci:** *Keterlibatan Kerja, Kompetensi, Kinerja.*

## **THE INFLUENCE OF JOB INVOLVEMENT AND COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. JAVA CONNECTION YOGYAKARTA**

**Day Ristanti**

### **Abstract**

*This study aims to analyze the effect of job involvement and competence on employee performance at PT. Java Connection Yogyakarta with the hope that the results of employee performance can achieve the target and can improve employee performance. The problem in this research is whether job involvement and competence have an effect on employee performance either partially or simultaneously at PT. Java Connection. This study uses two independent variables (X), namely job involvement and competence, while it has one dependent variable (Y), namely employee performance. The method used in sampling is saturated sampling with a sample size of 54 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for its validity and reliability. The analysis in this study used multiple linear regression analysis. Based on the results of the t test, the value  $t_{count} > t_{table}$  ( $2.825 > 1.289$ ) with a significance value of 0.007 ( $0.007 < 0.10$ ) is still below 0.10. This value indicates that the job involvement variable partially has a positive and significant influence on employee performance variables. The competency variable value  $t_{count} > t_{table}$  ( $1.758 < 1.289$ ) with a significance value of 0.085 ( $0.085 < 0.10$ ) less than 0.10, means that the competency variable partially has an influence on employee performance variables. The results of the F test show the value of F count 15,135 ( $15,135 > 2.19$ ), with a significance of 0.000  $< 0.10$ , which means that work involvement and competence together have a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Java Connection. The coefficient of determination is 0.348 or 34.8%. This figure shows that the contribution of work involvement and competency variables to employee performance is 34.8%.*

**Keywords:** Job Involvement, Competency, Performance.