

# **PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTPN KOTA CABANG YOGYAKARTA**

**Nanda Wahyu Sejati**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada Bank BTPN Kota Cabang Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dan statistic obyek melalui perhitungan ilmiah yang berasal dari sampel karyawan yang di minta mengisi atau menjawab sejumlah pertanyaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Bank BTPN Kota Cabang Yogyakarta sebanyak 30 orang. Data dilakukan analisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil nilai uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel insentif memiliki memiliki  $t_{Hitung} 16,293 > t_{Tabel} 2,048$  dan probabilitas signifikan  $0,00 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel insentif terhadap variabel kinerja karyawan pada Bank BTPN Kota Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi dapat diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,901 (90,1%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 90,1% dari variabel insentif dapat mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 9,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Insentif, Kinerja Karyawan*

## ***EFFECT OF INCENTIVES ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF BANK BTPN YOGYAKARTA BRANCH***

***Nanda Wahyu Sejati***

### ***Abstract***

*This study aims to determine the effect of incentives on employee performance at BTPN Bank Yogyakarta City Branch. The approach used in this study is quantitative descriptive and object statistics through scientific calculations derived from employee samples that are asked to fill in or answer a number of questions. Data collection techniques used were interviews, observation, and distributing questionnaires to the employees of BTPN Bank Yogyakarta City Branch as many as 30 people. Data were analyzed using simple linear regression analysis. Based on the results of the t test conducted, it can be seen that the incentive variable has  $t_{count} 16.293 > t_{Table} 2.048$  and a significant probability of  $0.00 < 0.05$ , it can be concluded that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that there is a positive and significant influence between the incentive variables on performance variables at BTPN Bank Yogyakarta City Branch. The results of the analysis of the coefficient of determination showed that the value of Adjusted R Square ( $R^2$ ) is equal to 0.901 (90.1%). This means that 90.1% of the incentive variables can affect the performance variable, while the remaining 9.9% is explained by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Incentives, Employee Performance*