

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA  
(PERSERO) DC PLEMBURAN**

**Makrifah**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, (2) Apakah disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, (3) Apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia. Lingkungan kerja dan Disiplin kerja merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai hal ini juga mendorong dalam setiap organisasi maupun lembaga harus menerapkan lingkungan yang baik dan disiplin yang baik agar tujuan dari organisasi bisa terwujud dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana menerapakan lingkungan kerja dan disiplin kerja dan bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden pada karyawan PT. Pos Indonesia. Pengumpulan data menggunakan kuisioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastitas, analisis regresi linier berganda, uji persial t, uji parsial f dan koefisien determinasi, penulis menggunakan software SPSS 20.0 for Window. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 0,049 dan 3,332 untuk disiplin kerja dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,0117 dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh positif pada variabel lingkungan kerja (X1), pada variabel disiplin kerja (X2) terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi sebesar 17,7% dan sisanya sebesar 82,3% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti.

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDONESIA POST (PERSERO)  
DC PLEMBURAN**

**Makrifah**

**Abstract**

*This study aims to determine whether: (1) the work environment affects the performance of employees of PT. Pos Indonesia, (2) employee work discipline affects the performance of the employees of PT. Pos Indonesia, (3) work environment and employee work discipline affect the performance of employees of PT. Indonesian post. Work environment and work discipline is one way to improve employee performance. This also encourages every organization and institution to implement a good environment and discipline so that organizational goals can be well realized. The purpose of this study was to determine how to apply the work environment and work discipline and what are the effects of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Indonesian post. This type of research used in this study is to use quantitative methods. This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. Indonesian post. The method used in sampling is purposive sampling. Samples in this study amounted to 50 respondents to employees of PT. Indonesian post. Data collection using a questionnaire. The statistical test used is the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the multicollinearity test, the heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, the partial t test, the partial f test and the coefficient of determination, the author uses the SPSS 20.0 for Window software. Based on the results of the t test carried out, it is known that the work environment variable has a t value of 0.049 and 3.332 for work discipline and 2.0117 of the t table from these results it is known that t count is greater than t table, it can be concluded that there is no positive effect. in the work environment variable (X1), the work discipline variable (X2) has a positive influence on employee performance. The coefficient of determination is 17.7% and the remaining 82.3% is a contribution from other variables that the authors did not examine.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Discipline and Employee Performance*

