

**PARADIPLOMASI KERJASAMA PROGRAM PEMAGANGAN DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI YOGYAKARTA DENGAN
*INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT ORGANIZATION
JAPAN (IM JAPAN)* DAN ANALISIS TANTANGANNYA MELALUI
KONSEP CULTURE SHOCK TAHUN 2015-2019**

**Suci Rohmadhoni
Tiffany Setyo Pratiwi**

Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Bisnis, Psikologi, dan Komunikasi
Universitas Teknologi Yogyakarta
E-mail: sucirdhni1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pelaksanaan paradiplomasi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yogyakarta dengan IM Japan. Hal tersebut berupa program pemagangan ke Jepang yang dilakukan sebagai upaya untuk mengurangi tingkat pengangguran Yogyakarta. Dengan konsep paradiplomasi dan tantangan paradiplomasi, penelitian ini memiliki fokus pada pelaksanaan paradiplomasi Disnakertrans dengan pihak IM Japan, dan juga menjelaskan terkait dengan tantangan paradiplomasi tersebut.

Selain itu, penelitian ini menggunakan konsep culture shock yang menjelaskan tentang respon individu yang tengah dialaminya setelah memasuki lingkungan baru. Hal tersebut jelas mencerminkan sebuah tantangan tersendiri bagi para pemegang dari Indonesia untuk bertahan hidup di Jepang. Penelitian ini juga menggunakan metode kualitatif deskriptif dalam menjabarkan permasalahan dan teknis penulisan, kemudian menggunakan studi pustaka, juga wawancara sebagai teknik pengumpulan datanya. Ruang lingkup penulisan pun dilakukan pada batasan tahun 2015-2019 yang merupakan tahun dimana terjadinya lonjakan angka pengangguran di DIY dan penulis juga mengambil data dari sumber wawancara kepada alumni pemagangan pada tahun 2016-2019.

Kata kunci : Paradiplomasi, Konsep Culture Shock, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Yogyakarta, IM Japan.

**THE PARADIPLMACY OF YOGYAKARTA MANPOWER AND
TRANSMIGRATION PROGRAM COOPERATION WITH THE
INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT ORGANIZATION
JAPAN (IM JAPAN) AND ANALYSIS OF THE CHALLENGES THROUGH
THE CULTURE SHOCK CONCEPT, 2015-2019**

ABSTRACT

This study discusses the implementation of paradiplomacy by the Yogyakarta Manpower and Transmigration Office with IM Japan. This is in the form of an apprenticeship program to Japan which is carried out as an effort to reduce the unemployment rate in Yogyakarta. With the concept of paradiplomacy and challenges of paradiplomacy, this study focuses on the implementation of the paradiplomacy of the Department of Manpower and Transmigration with IM Japan, and also explains the challenges related to the paradiplomacy.

In addition, this study uses the concept of culture shock which describes the individual responses they are experiencing after entering a new environment. This clearly reflects a challenge in itself for apprentices from Indonesia to survive in Japan. This research also uses descriptive qualitative methods in describing the problems and technical writing, then using literature study, as well as interviews as data collection techniques. The scope of writing was carried out on the boundaries of 2015-2019 which was the year in which the unemployment rate spike in DIY and the author also took data from interview sources for apprenticeship alumni in 2016-2019.

Keyword : *Paradiplomacy, Culture Shock, Department of Manpower and Transmigration Yogyakarta, IM Japan.*