**MOTIVASI KERJA GURU SD NEGERI NGEMPLAK NGANTI YOGYAKARTA**

Noviana Tugan

Program Studi Psikologi

Fakultas Humaniora

Universitas Teknologi Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian berjudul “Motivasi kerja Guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta”. Tujuan penelitian adalah mendeskripsikan: (1) motivasi kerja guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta dalam melaksanakan pembelajaran (2) Faktor penghambat dan pendukung motivasi kerja guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta dalam melaksakanan pembelajaran secara profesional. Metode penelitian menggunakan jenis penelitian kualitatif. Subjek penelitian ini adalah guru yang berstatus Pegawai Negeri Sipil ([PNS](http://belitung.tribunnews.com/tag/pns)) berjumlah 4 orang, kepala sekolah serta guru yang terkait dengan motivasi kerja Guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta. Teknik pengumpulan data: pengamatan partisipasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan model kualitatif-interaktif. Hasil penelitian: (1) motivasi kerja guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta dalam menjalankan profesionalitas sebagai guru sudah cukup baik. Kebutuhan untuk kesuksesan, kebutuhan untuk afiliasi serta kebutuhan untuk kekuasaan yang merupakan karakteristik dari perilaku individu dalam motivasi kerja sudah tampak dari kinerja maupun perilaku individu di sekolah (2) motivasi kerja guru SD Negeri Ngemplak Nganti Yogyakarta di pengaruhi oleh dua faktor yaitu internal dan eksternal. Pada faktor internal terdapatnya keinginan untuk memperoleh pengakuan, salah satunya adalah adanya hubungan kerja yang harmonis dan kompak. Keempat subjek lebih memperhatikan segi hubungan pribadi yang ada dalam pekerjaannya dari pada tugas-tugas yang ada pada pekerjaan, melakukan pekerjaan akan efektif bila bekerja sama dengan orang lain. Sementara faktor eksternal juga turut mempengaruhi motivasi subjek dalam menjalankan profesionalitas sebagai guru yaitu terdapat supervisi yang baik.

**Kata kunci**; Motivasi Kerja, Guru.