

Evaluasi Sistem Pengendalian Internal atas Persediaan Barang di Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:
Afifah Ruli
5140111196

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi seberapa efektif sistem pengendalian barang yang diterapkan oleh Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data Primer, yaitu melalui wawancara. Dalam penelitian ini penulis melakukan metode perolehan data secara Observasi, dimana penulis magang di dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta. Untuk menganalisis data mengenai sistem Pengendalian Internal Atas persediaan Barang penulis menggunakan metode analisis Kualitatif Deskriptif dan berpedoman pada teori *COSO framework*. Menurut hasil wawancara metode pengumpulan data menunjukkan bahwa hasil *checklist* Lingkungan pengendalian barang sudah sangat efektif dengan total skor sebesar 78,38 %, walaupun sudah sangat efektif namun masih ada ruang untuk perbaikan. Jika Dinas menerapkan sistem sosialisasi etika bekerja *tone at the top* dan evaluasi secara periodik, kinerja staf tentunya akan mengalami peningkatan. Dalam hal keamanan akan lebih baik jika menggunakan *CCTV* dan satpam untuk menghindari kehilangan stok barang. Jika kedua hal ini dilakukan diharapkan suasana bekerja akan lebih kondusif dan efektif.

Kata kunci: Pengendalian Internal Persediaan Barang, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.

***Evaluation of the Internal Control System for Inventory of Goods at the
Yogyakarta Special Region Agriculture Service***

Afifah Ruli
5140111196

This study aims to evaluate how effective the goods control system implemented by the Yogyakarta Special Region Agricultural Service. The data used in this research is primary data, namely through interviews. In this study, the authors carried out the method of obtaining data by observation, where the author did an internship at the Yogyakarta Special Region Agriculture office. To analyze data regarding the system of Internal Control over inventory, the author uses descriptive qualitative analysis methods and is guided by the COSO framework theory. According to the results of the interview, the data collection method shows that the results of the environmental checklist for controlling goods are very effective with a total score of 78.38%, although it is very effective, there is still room for improvement. If the institution applies a tone at the top work ethic socialization system and periodic evaluations, staff performance will certainly increase. In terms of security, it would be better if you use CCTV and security guards to avoid losing stock. If these two things are done, it is hoped that the working atmosphere will be more conducive and effective.

Keywords: Internal Control of Goods Inventory, Human Resources, Employee Performance.