

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS)
KETENAGAKERJAAN KCP SLEMAN GODEAN KOTA YOGYAKARTA**

Welly Shintia

Abstrak

Tujuan laporan tugas akhir ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan KCP Sleman Godean Kota Yogyakarta. Variabel independennya adalah Disiplin Kerja. Sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Pegawai. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 30 responden. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 23.0. Disamping itu, dilakukan juga Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas Uji Linieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji t, Koefisiensi Determinasi Uji (R^2) dan Rata-rata Hitung (Mean). Berdasarkan hasil uji t bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X) berpengaruh positif atau signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Sleman Godean Kota Yogyakarta. Dari hasil analisis Koefisiensi Determinasi Uji (R^2) adalah sebesar 0,471 (47,1%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 47,1% dari variabel Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya 52,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang diteliti pada penelitian lain. Misalnya Motivasi, Lingkungan dan Beban Kerja.

Kata Kunci: *Pengaruh Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE SOCIAL GUARANTEE ADMINISTRATOR (BPJS) IN KCP
SLEMAN GODEAN YOGYAKARTA CITY**

Welly Shintia

Abstract

The purpose of this final project report is to describe and analyse the Work Discipline on Employee Performance of the Social Security Administration for Employment at KCP Sleman Godean Yogyakarta City. The independent variable is Work Discipline. While the dependent variable is Employee Performance. The number of samples used in this study were 30 respondents. The statistical test used in this study is a data analysis method using Simple Linear Regression Analysis using SPSS version 23.0 software. In addition, the validity test, reliability test, normality test of linearity, heteroscedasticity test, t test, coefficient determination test (R²) and the average count (mean) were also carried out. Based on the results of the t test that t_{value} is $5.182 > t_{table}$ 2.059. From these results it is known that $t_{value} > t_{table}$, it can be concluded that Work Discipline (X) has a positive or significant effect on the Employee Performance variable of BPJS Ketenagakerjaan Sleman Godean Yogyakarta City. From the analysis result of the Determination Test Coefficient (R²) is 0.471 (47.1%). This means that 47.1% of the work discipline variable affects employee performance, while the remaining 52.9% is from other variables studied in other studies. For example, Motivation, Environment and Workload.

Keywords: *Effect of Work Discipline, Employee Performance.*