

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT BPR BANK SLEMAN

Shellvira Devi Pradipta

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT BPR Bank Sleman. *Turnover intention* adalah keinginan karyawan untuk meninggalkan organisasi secara sukarela. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deksriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT BPR Bank Sleman pada Kantor Pusat dan Kantor Cabang Utama. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode *probability sampling* dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan dihitung menggunakan Slovin yang didapat sebanyak 88 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien determinasi (*Adjusted R²*) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (sendiri) bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT BPR Bank Sleman karena nilai koefisien bernilai negatif (-4,182) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ hal ini dibuktikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $(-4,182) > 1,987$ dan nilai signifikansi 0.000, atau $0.000 < 0.05$. Hasil koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,156. Hal ini berarti 15,6% *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variabel kepuasan kerja. Sedangkan sisanya 84,4% variabel *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Turnover Intention.*

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION IN PT BPR BANK SLEMAN EMPLOYEES

Shellvira Devi Pradipta

Abstract

This study aims to determine how the effect of job satisfaction on turnover intention of employees in PT BPR Bank Sleman. Turnover intention is an employee's desire to leave the organization voluntarily. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The method of collecting research data was used by collecting data through questionnaires. The population used is all employees of PT BPR Bank Sleman at the Head Office and Main Branch Offices. The method used probability sampling method with simple random sampling technique. It is also calculated using Slovin and obtained as many as 88 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, the reliability test, the linearity test, the normality test, the heteroscedasticity test, the simple linear regression analysis, the t test, the analysis of the coefficient of determination (Adjusted R ²) and the average calculation analysis. The results of this study indicate partially (alone) that job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention of employees of PT BPR Bank Sleman because the coefficient value is negative (-4,182) and a significant value of 0.000 <0.05, this is proven by $t_{count} > t_{table}$ or $(-4,182) > 1.987$ and a significance value of 0.000, or $0.000 < 0.05$. The results of the coefficient of determination obtained Adjusted R Square value of 0.156. This means that 15.6% of turnover intention can be explained by job satisfaction variables. While the remaining 84.4% of the turnover intention variable can be explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Job Satisfaction, Turnover Intention.