

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR BANK SLEMAN KANTOR PUSAT

Maknun

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Bank Sleman Kantor Pusat. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian yakni dengan pengumpulan melalui kuisioner dan wawancara. Sampel yang digunakan yakni karyawan PT. BPR Bank Sleman Kantor Pusat yaitu sebanyak 54 karyawan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t dalam penelitian ini, terdapat pengaruh positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. BPR Bank Sleman (Perseroda) Kantor Pusat. dengan nilai t hitung $> t$ table ($4,671 > 1,682$) dan nilai signifikansi budaya organisasi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) *Adjusted R Square* sebesar 0,735 atau 73,5%. Hal ini berarti bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi sebesar 73,5%, adapun sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi dari variabel-variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi. dan Kinerja Karyawan*

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BPR BANK SLEMAN HEAD OFFICE

Maknun

Abstract

The purpose of this research is to find out how the organization's culture affects employee performance at Head Office of PT. BPR Bank Sleman. The type of research in this study used quantitative methods. The method used in the collection of research data is by collecting through questionnaires and interviews. The sample is an employee at Head Office of PT. BPR Bank Sleman are 54 employees. The analysis in this study used simple linear regression analysis. The results of the research show that the culture of the organization affects employee performance. From the results of the t test in this study, there is a positive influence of organizational culture on the performance of PT employees. BPR Bank Sleman (Perseroda) Head Office. with a t count value of $>t$ table ($4,671 > 1,682$) and a value of organizational cultural significance smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$). Adjusted R Square's determination coefficient (R^2) value is 0.735 or 73.5%. This means that performance variables are influenced by organizational cultural variables of 73.5%, while the remaining 26.5% is influenced by other variables not included in this study.

Keyword: *Organizational Culture and Employee Performance.*