

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA YOGYAKARTA

Sylvia Oktavialista

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode probability sampling yaitu metode pengambilan sampel secara random atau acak. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode koesioner yang telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji linieritas, uji koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F. Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Disiplin kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dishub Yogyakarta (Y) dengan hasil analisis uji t yang memiliki nilai signifikansi $0,000 < \alpha 0,05$ dan memiliki nilai t hitung sebesar $4,671 > t \text{ tabel } 2,00856$. (2) Lingkungan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dishub Yogyakarta (Y) dengan analisis uji t yang memiliki nilai signifikansi $0,029 < \alpha 0,05$ dan memiliki nilai t hitung sebesar $2,253 > t \text{ tabel } 2,00856$. Disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Dishub Yogyakarta dengan hasil analisis uji F bahwa nilai signifikansi uji simultan adalah $0,000 < \alpha 0,05$.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEES PERFORMANCE AT DEPARTMENT OF
TRANSPORTATION IN YOGYAKARTA CITY**

Sylvia Oktavialista

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on employees at Department of Transportation in Yogyakarta City. This type of research used quantitative data analysis. The sampling method used probability sampling, which the method is sampling randomly or randomly. The sample used in this study amounted to 50 employees at Department Of Transportation in Yogyakarta City. Primary data collection was done by questioner method which has been tested using validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, linearity test, coefficient of determination test, multiple linear regression analysis, t test, F test at 5% significance level, The results of the study found that: (1) Work discipline (X_1) had a positive and significant effect on the performance of Yogyakarta Transportation Department employees (Y) with the results of the t test analysis which had a significance value of 0,000 $\alpha 0.05$ and had a t value of 4.671 > t table 2.00856. (2) The work environment (X_2) had a positive and significant effect on the performance of Yogyakarta Transportation Department employees (Y) by t test analysis which had a significance value of 0.029 $\alpha 0.05$ and had a t value of 2.253 > t table 2.00856. Work discipline (X_1) and work environment (X_2) together had a positive and significant effect on employee performance (Y) of Yogyakarta Transportation Agency with the results of F test analysis that the significance value of the simultaneous test is 0,000 $\alpha 0.05$.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*