

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MONUMEN YOGYA KEMBALI

Ayu Wandira

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali, pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali. Kepemimpinan adalah sebagai suatu kemampuan dan kesiapan seseorang untuk mempengaruhi, membimbing, mengarahkan dan menggerakkan orang lain agar mereka mau bekerja dalam rangka mencapai tujuan bersama. Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku disuatu perusahaan sedangkan kinerja karyawan adalah sebagai hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh organisasi. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 33 karyawan Monumen Yogya Kembali. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 24. Pengujian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,848 artinya 84,8% kinerja karyawan pada Monumen Yogya Kembali dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 15,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MONUMENT YOGYA KEMBALI

Ayu Wandira

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership on the employee performance of Monument Yogya Kembali, the effect of work discipline on employee performance of Monument Yogya Kembali, the influence of leadership and work discipline on employee performance of Monument Yogya Kembali. Leadership is a person's ability and readiness to influence, guide, direct and move others so that they are willing to work in order to achieve common goals. Work discipline is a tool that used by managers to communicate with employees so that they are willing to change a behavior and to increase awareness as well as a person's willingness to obey all the rules and social norms that apply in a company while employee performance is the result of employee work seen from the aspect quality, quantity, working time, and cooperation to achieve the goals set by the organization. The sampling method used nonprobability techniques, namely saturated samples or often called total sampling. The method of collecting data in this study is in a way distributing questionnaires. The sample use was 33 employees of the Yogya Kembali Monument. Data processing was performed using SPSS version 24. The tests used in this study were validity test analysis, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and analysis of the coefficient of determination. The results showed that leadership had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance, leadership and work discipline had a simultaneous effect on employee performance. The value of Adjusted R Square is 0,848, meaning that 84,8% of employee performance at the Yogya Kembali Monument is influenced by the leadership variable and work discipline, while the remaining 15,2% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Employee Performance*