

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN (BKPP KAB.
SLEMAN YOGYAKARTA)**

Ariyanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonrandom sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan badan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan kabupaten sleman. Dari hasil uji t membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dengan t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu $(-3,925 > 1,997)$ dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Dengan demikian H_0 diterima, artinya terdapat pengaruh variabel beban kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) *Adjusted R Square* sebesar 0,181 atau 18,1% hal ini berarti bahwa kinerja karyawan badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan kabupaten sleman yogyakarta dipengaruhi oleh beban kerja sebesar 18,1% sedangkan Sisanya 81,9 % dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Kinerja Karyawan*

***THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN (BKPP KAB.
SLEMAN YOGYAKARTA)***

Ariyanto

Abstract

*This study aims to determine the effect of workload on employee performance in the Personnel, Education and Training Agency of Sleman Regency. This type of research used quantitative data analysis. The sampling method used nonrandom sampling method, namely using saturated samples. The sample in this study amounted to 66 respondents. Data collection used a questionnaire. The analysis in this study used simple linear regression analysis. The results showed that the workload had a negative effect on the performance of employees in the civil service agency, education and training of Sleman Regency. From the results of the *t* test, it proves that workload has a negative effect on employee performance with *t* count greater than *t* table, namely $(-3.925 > 1.997)$ with a probability of 0.000 smaller than the 0.05 significance level. Thus *H*_a is accepted, meaning that there is an influence of workload variables on employee performance variables. The value of the coefficient of determination (*R*²) Adjusted *R* Square is 0.181 or 18.1%, this means that the employee performance of the education and training personnel agency in Sleman Yogyakarta is influenced by the workload of 18.1% while the remaining 81.9% is influenced by other variables that are not researched in this study.*

Keywords: *Workload, Employee Performance*