

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN TEMANGGUNG**

**Yosi Pamuji**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung (3) Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik random sampling yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi sampel atau responden secara acak. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 57 Pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengujian statistik meliputi analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi, analisis rata-rata hitung dengan menggunakan SPSS versi 22. *for windows* yang digunakan adalah Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa (1) variabel disiplin kerja dari hasil  $t_{hitung} = 2,384 > t_{tabel} = 2,00488$  dan nilai signifikansi  $0,021 < 0,05$  maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) terhadap variabel kinerja (Y). sedangkan (2) variabel motivasi kerja dari hasil  $t_{hitung} = 7,045 > t_{tabel} = 2,00488$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) dan variabel kinerja pegawai (Y). Sedangkan hasil uji F dapat diketahui bahwa (3) variabel disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki nilai  $F_{hitung} = 25,835 > F_{tabel} = 3,17$  maka secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) dan variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) dan variabel kinerja pegawai (Y). Nilai koefisien determinasi sebesar 47%. Hal ini berarti bahwa kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja 47% sedangkan sisanya sebesar 53% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON  
THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN THE REGIONAL  
SECRETARIAT OF TEMANGGUNG REGENCY**

**Yosi Pamuji**

**Abstract**

*This study aims to determine (1) The effect of work discipline on the performance of the Civil Servants of the Regional Secretariat of Temanggung Regency (2) The influence of work motivation on the performance of the Civil Servants of the Regional Secretariat of Temanggung Regency (3) The effect of work discipline and work motivation on the performance of civil servants. Regional Secretariat of Temanggung Regency. The method used in sampling is to use a random sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be randomly selected as a sample or respondent. The sample in this study amounted to 57 employees. The data was collected through a questionnaire. In this study the authors used statistical tests including validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, hypothetical test and determination coefficient test, and analysis of average arithmetic using SPSS version 22. The windows used are based on the results of the t test, it can be seen that (1) the variable of work discipline from the results of  $t_{count} = 2,384 > t_{table} = 2,00488$  and a significance value of  $0,021 < 0,05$  then partially there is a positive and significant influence on the work discipline variable (X1) on performance variable (Y). whereas (2) the work motivation variable from the results of  $t_{count} = 7,045 > t_{table} = 2,00488$  and a significance value of  $0,000 < 0,05$ , then partially there is a positive and significant influence on the work motivation variable (X2) and the employee performance variable (Y). While the results of the F test can be seen that (3) the variable work discipline and work motivation has a value of  $F_{count} = 25,835 > F_{table} = 3,17$  so simultaneously there is a positive and significant influence on the work discipline variable (X1) and the work motivation variable (X2) and employee performance variable (Y). The determinant coefficient value is 47%. This means that the performance of employees at the Regional Secretariat of Temanggung Regency is influenced by work discipline and work motivation 47% while the remaining 53% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keyword :** *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*