

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA STASIUN KARANTINA IKAN,
PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
YOGYAKARTA**

Wahyu Surya Saputri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis data kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan Yogyakarta sebanyak 35 responden. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh, yaitu seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan mean arimatik. Berdasarkan hasil regresi linier sederhana $Y = 16,448 + 0,356$ maka dapat diartikan bahwa bilangan konstanta mempunyai nilai sebesar 16,448 (positif), yaitu apabila lingkungan kerja fisik semakin baik maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat. Berdasarkan uji t diketahui lingkungan kerja fisik memiliki nilai thitung sebesar $2,188 > ttabel$ 2,034 (nilai sig. $0,036 < 0,05$) H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya ada pengaruh positif antara lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja karyawan. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* berkontribusi sebesar 10%, artinya bahwa 10% kepuasan kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja fisik, sedangkan 90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja.*

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION AT STASIUN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN IN YOGYAKARTA.

Wahyu Surya Saputri

Abstrak

This study aims to determine the effect of physical work environment on job satisfaction at Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan in Yogyakarta. The approach used in this research is quantitative data analysis with the case study method. The data collection techniques used observation, interviews and questionnaires to 35 respondents to Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan employees in Yogyakarta. The sampling technique is a saturated sampling technique, in which all members of the population are used as samples. The statistical tests used in this study are validity, reliability, classical assumption tests, simple linear regression, t test, determination coefficient test and mean arimatics. Based on the simple linier results $Y = 16.448 + 0.356X$, it means the constant number is 16.448 (positive), meaning that the better the physical work environment, the employee job satisfaction will increase. Based on the results of the t test, it is known that the physical work environment has a t_{count} of $2.188 > t_{table} 2.034$ (sig. $0.036 < 0.05$) H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is a positive influence physical work environment and employee job satisfaction. Analysis of the coefficient of determination Adjusted R Square contributes 10%, meaning that 10% of job satisfaction was influenced by the physical work environment, while the remaining 90% was influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : *Physical Work Environment, Job Satisfaction.*