

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERHOTELAN
BINTANG 3 WILAYAH SLEMAN**

Ami Amelia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan perhotelan Bintang 3 Wilayah Sleman. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yaitu merupakan teknik pengambilan sampel data yang didasarkan pada pertimbangan tertentu. Jumlah responden sebanyak 64 karyawan Hotel Bintang 3 Wilayah Sleman. Metode pengumpulan data melalui kuesioner yang diberikan secara langsung kepada karyawan perhotelan bintang 3 wilayah Sleman. Pengujian dan analisis data menggunakan *software* SPSS 22. Hasil penelitian ini adalah (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara bersama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perhotelan bintang 3 wilayah Sleman. Hal ini dibuktikan dengan hasil dari F_{hitung} sebesar 17,095. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 33,8% artinya bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia sebesar 33,8%, sedangkan sisanya 66,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF TRAINING AND HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF 3 STAR HOSPITALITY
EMPLOYEES IN SLEMAN REGION**

Ami Amelia

Abstract

This study aims to determine the effect of training and human resource development on the performance of 3 Star hospitality employees in Sleman area. The sampling technique used in this study was purposive sampling, which is a data sampling technique based on certain considerations. The number of respondents was 64 employees of 3 Star Hotel in Sleman Region. The method of data collection is through a questionnaire that is given directly to employees of 3 star hotel in Sleman area. Testing and data analysis using SPSS 22 software. The results of this study are (1) training has a positive and significant effect on employee performance. (2) human resource development has a positive and significant effect on employee performance. (3) training and human resource development together have a positive and significant effect on the performance of 3-star hospitality employees of the Sleman region. This is evidenced by the results of Fcount of 17.095. The value of the coefficient of determination (R²) obtained is 33.8%, meaning that the performance variable is influenced by the training and human resource development variables by 33.8%, while the remaining 66.2% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Training, Human Resource Development, Employee Performance.*