

PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA

Febyola Artikaningtyas

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta, baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui kuisioner dan wawancara tidak terstruktur. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta yang berjumlah 77 pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier berganda, uji t, uji f, analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel komunikasi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Sedangkan nilai signifikansi variabel motivasi kerja sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Hasil uji f diperoleh signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dikatakan secara simultan komunikasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 53,1% sedangkan sisanya 46,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam variabel ini.

Kata Kunci: *Komunikasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF COMMUNICATION AND WORK MOTIVATION ON
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE EDUCATION OFFICE
OF YOGYAKARTA CITY**

Febyola Artikaningtyas

Abstract

This study aims to analyze the influence of communication and work motivation on the performance of employees of the Yogyakarta City Education Office, either partially or simultaneously. The data collection methods used in this study were questionnaires and unstructured interviews. The sample used in this study were employees of the Yogyakarta City Education Office, totaling 77 employees. The statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression test, t test, f test, analysis of the coefficient of determination (R^2) and analysis of arithmetic mean. The results showed that from the results of the t test, the significance value of the communication variable was $0.000 < 0.05$, So from this significance value it can be said that communication has a positive and significant effect on the performance of the Yogyakarta City Education Office employees. While the significance value of the work motivation variable is $0.000 < 0.05$, so that from this significance value it can be said that work motivation has a positive and significant effect on the performance of the Yogyakarta City Education Office employees. The f-test results obtained a significance of $0.000 < 0.05$, so it can be said that simultaneously communication and work motivation have a positive and significant effect on the performance of the employees of the Yogyakarta City Education Office. The result of the coefficient of determination test shows that the value of Adjusted R Square is 53.1%, while the remaining 46.9% is explained by other variables that are not explained in this variable.

Keywords: *Communication, Work Motivation and Employee Performance*