

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTAMARTA KOTA YOGYAKARTA**

**Nadifa**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai secara simultan. Penelitian dilakukan di PERUMDA Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling* sejumlah 34 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 22. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda. Hasil menunjukkan variabel budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,312 < 1,693$ ) dan nilai signifikan  $0,199 > 0,05$ . Variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,672 > 1,693$ ) dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $22,549 > 3,29$ ), artinya terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,566. Hal ini berarti 56,6% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi sedangkan sisanya 43,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi, kepuasan kerja dll.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES PERUMDA  
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTAMARTA  
YOGYAKARTA CITY**

**Nadifa**

**Abstract**

*This study aims to partially analyze the influence of organizational culture and organizational commitment on employee performance, and to determine the effect of organizational culture and organizational commitment on employee performance simultaneously. The research was conducted at PERUMDA Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Yogyakarta City. The method used in sampling is probability sampling using simple random sampling of 34 respondents. The data collection method was done by using a questionnaire. Methods of data analysis in this study using quantitative methods using the SPSS version 22 program. The data analysis technique used includes validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis. The results show that the organizational culture variable does not have a significant effect on employee performance, this is indicated by  $t$  count  $< t$  table ( $1.312 < 1.693$ ) and a significant value of  $0.199 > 0.05$ . Organizational commitment variable has a significant effect on employee performance, this is shown by  $t$  count  $> t$  table ( $3,672 > 1,693$ ) and a significant value of  $0.001 < 0.05$ . Results of  $F$ count  $> F$ table ( $22.549 > 3.29$ ), meaning that there is a significant influence between organizational culture and organizational commitment simultaneously on employee performance. The result of the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.566. This means that 56.6% of employee performance variables can be explained by the variables of organizational culture and organizational commitment, residual 43,4% difference is influenced by other variables not included in this study such as motivation, job satisfaction etc.*

**Keyword:** *Organizational Culture, Organizational Commitment, Employees*