

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT PKU
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Ayuk Eva Fitriani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta (2) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta (3) Pengaruh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha*, uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov test*, Uji multikolinieritas menggunakan nilai *Tolerance* dan lawannya *Variance inflation factor (VIF)* uji heteroskedratisitas menggunakan *Glejser test*, uji hipotesis (uji F, uji koefisien determinasi dan uji T). Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa (1) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta nilai signifikansi sebesar $0.009 < 0,05$ mempunyai nilai $\beta=0,377$. (2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta sebesar nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$ mempunyai nilai $(\beta)= 0,438$. Hasil uji koefisien determinasi variabel independen dalam penelitian ini yaitu motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 53% sedangkan sisanya 47% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PKU MUHAMMADIYAH
HOSPITAL YOGYAKARTA**

Ayuk Eva Fitriani

Abstract

This study aims to determine: (1) The influence of motivation variables on employee performance at PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta (2) The influence of work environment variables on employee performance at PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta (3) The influence of work motivation and work environment variables on employee performance at PKU Hospital. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. Data testing techniques used in this study include validity test, reliability test with Cronbach's Alpha, Kolmogorov-Smirnov test for normality, multicollinearity test using Tolerance value and its opposite Variance inflation factor (VIF), heteroscedasticity test using Glejser test, hypothesis testing (F test, determination coefficient test and T test). The results of the study at the 5% significance level indicate that (1) work motivation has a positive effect on the performance of PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital employees, a significance value of $0.009 < 0.05$ has a value of $\beta = 0.377$. (2) The work environment affects the employee performance of PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital with a significance value of $0.000 < 0.05$ has a value (β) = 0.438. The result of the coefficient of determination of the independent variables in this research is that work motivation and work environment affect employee performance by 53% while the remaining 47% is influenced by other variables not examined in this study. This shows that work motivation and work environment have a positive effect on the employee performance of PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*

