

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Dian Sulistya Anggara**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Purposive Sampling* sebanyak 52 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 3,165 dan tingkat signifikansi 0,003. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 2,204 dan tingkat signifikansi 0,032. Dari hasil analisis regresi berganda diketahui bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari perhitungan uji F diperoleh F hitung sebesar 8,021 lebih besar dari F tabel 3,18 dengan tingkat signifikansi 0,001. Selain itu nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa nilai *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 0,216 atau 21,6% yang berarti bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 21,6%, sedangkan sisanya 78,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON THE  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI IN YOGYAKARTA**

***Dian Sulistya Anggara***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of competence and work discipline on the of the employees performance at Department of Manpower And Transmigration In Yogyakarta. The method used in sampling was purposive sampling of 52 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses multiple regression analysis. The results showed that: competence has significant effect on employee performance with t value of 3.165 and significance level of 0.003. Work discipline has significant effect on employee performance with t value of 2.204 and significance level of 0.032. From the results of multiple regression analysis, it is known that competence and work discipline have simultaneous effect to performance of the employees at Department of Manpower And Transmigration In Yogyakarta. In addition, the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) shows that the adjusted R<sup>2</sup> value is 0.216 or 21.6%, which means that competence and work discipline affect employee performance by 21.6%, while the remaining 78.4% is influenced by other variables not examined in this research.*

***Keywords:*** *Competence, Work Discipline, and Employee Performance*