

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI PADA CV. SURYA JAYA ABADI KLATEN**

Ignatius Adi Nugroho

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik pekerjaan-keluarga melalui kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada CV. Surya Jaya Abadi. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sebanyak 42 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode wawancara dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t hitung sebesar -4,727 dan *p-value (sig)* $0,000 < 0,05$. Konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung sebesar 2,212 dan *p-value (sig)* $0,033 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung sebesar -4,447 dan *p-value (sig)* $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis jalur dan perhitungan *sobel test* menunjukkan bahwa kepuasan kerja memediasi variabel konflik pekerjaan-keluarga terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung sebesar 4,340 dan *p-value (sig)* $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Konflik Pekerjaan-Keluarga, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention*

***THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT ON TURNOVER
INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE
AT CV. SURYA JAYA ABADI IN KLATEN***

Ignatius Adi Nugroho

Abstract

This study aims to determine the effect of work-family conflict through job satisfaction to turnover intention at CV. Surya Jaya Abadi. The method used in sampling was purposive sampling of 42 respondents. Primary data collection was carried out by interview and questionnaire methods that had been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses path analysis. The results showed that: work-family conflict has a significant influence on job satisfaction with t -value of -4.727 and p -value (sig) of 0.000 < 0.05. Work-family conflict has a significant influence on turnover intention with t -value of 2.212 and p -value (sig) of 0.033 < 0.05. Job satisfaction has a significant influence on turnover intention with t -value of -4.447 and p -value (sig) of 0.000 < 0.05. From the results of the path analysis and the calculation of the sobel test, it shows that job satisfaction as mediates work-family conflict on turnover intention with t -value of 4,340 and p -value (sig) of 0,000 < 0.05.

Keywords: *Work-Family Conflict, Job Satisfaction, and Turnover Intention*