

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Muhammad Erixsa Novian Sandi**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang bekerja pada Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 64 pegawai, sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 64 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling jenuh*. Hasil analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai  $t_{hitung} 4,159 > t_{tabel} 1,99773$  dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai  $t_{hitung} 3,795 > t_{tabel}$  sebesar 1,99773 dengan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari 0,05. Secara bersama-sama disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja yang dibuktikan dari hasil hipotesis uji F dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 36,234 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Nilai  $F_{hitung} 36,234$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar (3,14). Diketahui nilai Adjusted R square ( $R^2$ ) sebesar 0,528 atau 52,8% yang berarti bahwa sebesar 52,8% dari variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja pegawai, sedangkan sisanya 47,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE AND THE WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION AT CULTURAL  
SERVICE OFFICES IN SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

**Muhammad Erixsa Novian Sandi**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on job satisfaction of the employees of the Yogyakarta Special Region Cultural Service. The population in this study were 64 permanent employees who worked at Cultural Service in Special Region of Yogyakarta. The sample taken in this study were 64 respondents. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. The results of data analysis show that work discipline has a positive effect on job satisfaction as evidenced by the results of the t-test hypothesis with the t value of 4.159 > t table 1,99773 with a significant level of 0.000 less than 0.05. The work environment has a positive effect on job satisfaction as evidenced by the results of the t-test hypothesis with the t value of 3.795 > t table of 1,99773 with a significant level of 0.000 lower than 0.05. Together work discipline and work environment have a simultaneous effect on job satisfaction as evidenced by the results of the F test hypothesis with a calculated F value of 36,234 with a significant level of 0.000. The calculated F value of 36.234 is greater than the F table of (3.14). It is known that the value of Adjusted R square (R<sup>2</sup>) is 0.528 or 52.8%, which means that 52.8% of the work discipline and work environment variables can affect the employee job satisfaction variables, while the remaining 47.2% is influenced by other factors. beyond this research.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction*