

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SUPRATIK SURYAMAS

Andliansyah

Abstrak

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif Metode perolehan data dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 75 orang. Pengujian yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji statistik F, koefisien determinasi, uji statistik t dan uji statistik f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Supratik Suryamas. Hal ini dibuktikan berdasarkan uji statistik t variabel kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas dengan hasil yang diperoleh t hitung sebesar $3,953 > t$ tabel sebesar $0,6788$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari $0,05$. Artinya kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas dibuktikan dengan hasil yang diperoleh disiplin kerja memiliki nilai t hitung sebesar $8,370 > 0,6788$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari $0,05$. Artinya pengaruh disiplin kerja sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas. Saran Bagi Perusahaan PT Supratik Suryamas dalam upaya meningkatkan kinerja hendaknya meningkatkan kompensasi, hal tersebut dikarenakan kompensasi finansial atau non-finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan bagi peneliti selanjutnya hendaknya melakukan penelitian yang serupa, dengan menambahkan variabel lain misalnya gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan lainnya.

Kata Kunci: *Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. SUPRATIC SURYAMAS

Andliansyah

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work discipline on the performance of employees at PT. Supratik Suryamas. This type of research uses quantitative methods. Data collection methods using questionnaires and documentation. The sample used was 75 people. The tests used were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, F statistical test, coefficient of determination and t statistical test. The results of this study indicate that there is a positive effect of compensation and work discipline on employee performance at PT. Supratik Suryamas. This is evidenced by the statistical test that the partial compensation variable has a significant effect on the performance of employees at PT. Supratik Suryamas with the results obtained t count of $3.953 > t$ table of 0.6788 and a significant level of t is less than 0.05 . This means that compensation is very influential on employee performance. Work discipline partially has a significant effect on the performance of employees at PT. Supratik Suryamas is proven by the results obtained that work discipline has a t value of $8.370 > 0.6788$ and a significant level of t is less than 0.05 . This means that the effect of work discipline has a significant effect on the performance of employees at PT Supratik Suryamas. Suggestions for the PT Supratik Suryamas company in an effort to improve performance should increase compensation, this is because financial or non-financial compensation has a positive effect on employee performance. Meanwhile, further researchers should conduct similar research, by adding other variables such as leadership style, work motivation, work environment and others.

Keywords: *Compensation, Work discipline, Employee Performance*