

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Narwidi**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia dalam sebuah organisasi merupakan faktor yang sangat penting bagi efektivitas berjalannya suatu kegiatan di dalam organisasi tersebut, salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja pegawai. Kinerja pegawai yang baik didukung oleh berbagai macam faktor, salah satunya faktor penting itu adalah motivasi kerja dan komitmen organisasi. Motivasi kerja mencerminkan semangat pegawai dalam bekerja sedangkan komitmen organisasi dapat mencerminkan sejauh mana pegawai terlibat dan terikat di dalam organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY yaitu sebanyak 44 pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, analisis uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastitas, uji multikolinieritas, analisis regresi linier berganda, uji t (uji parsial), uji F (uji simultan), analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t (uji parsial) yang dilakukan diketahui untuk variabel motivasi kerja  $t_{hitung}$  sebesar 4,720 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,021. Hal ini didukung dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk variabel komitmen organisasi nilai  $t_{hitung}$  sebesar 6,364 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,021. Hal ini didukung dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F (uji simultan) diketahui bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi menunjukkan angka sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai  $R^2$  sebesar 0,710 (71%), artinya bahwa 71% kinerja pegawai dipengaruhi oleh motivasi kerja dan komitmen organisasi dan sisanya sebesar 29% dijelaskan oleh variabel lain contohnya variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MINISTRY OF  
INDUSTRY AND TRADE IN SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

**Narwidi**

**Abstract**

*Human resources in an organization are a very important factor for the effectiveness of running an activity within the organization, one measure of organizational success is employee performance. Good employee performance is supported by various factors, one of which is work motivation and organizational commitment. Work motivation reflects employee morale at work while organizational commitment can reflect the extent to which employees are involved and tied to the organization. This study aims to determine the effect of work motivation and organizational commitment on the performance of the employees of the DIY Industry and Trade Service. This type of research used in this study is to use quantitative methods. The method of collecting data in this study using a questionnaire. The sample used is the Civil Servants (PNS) of the DIY Industry and Trade Service, as many as 44 employees. The statistical tests used in this study are validity test analysis, reliability test analysis, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, multiple linear regression analysis, t test (partial test), F test (simultaneous test), determination coefficient analysis and average analysis. - average count. Based on the results of the t test (partial test), it is known that the work motivation variable t count of 4.720 is greater than t table 2.021. This is supported by a significance value of  $0.000 < 0.05$ , which means that work motivation has a significant effect on employee performance. For the organizational commitment variable, the tcount value of 6.364 is greater than the ttable of 2.021. This is supported by a significance value of  $0.000 < 0.05$ , which means that organizational commitment has a significant effect on employee performance. The results of the F test (simultaneous test) show that work motivation and organizational commitment show a number of  $0.000 < 0.05$ , meaning that together have a significant effect on employee performance. The result of the coefficient of determination test shows the value of R Squere ( $R^2$ ) of 0.710 (71%), meaning that 71% of employee performance is influenced by work motivation and organizational commitment and the remaining 29% is explained by other variables, for example work discipline, work environment and organizational culture.*

**Keywords:** *Work Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance*