

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
(STUDI PADA DINAS PERTANIAN, PANGAN DAN PERIKANAN  
KABUPATEN SLEMAN)**

**Ahmad Khoirul Anwar**

**Abstrak**

Penelitian ini menguji tentang pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Objek penelitian ini adalah pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman dengan populasi yaitu seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini peneliti menggunakan rumus slovin, dimana penetapan sampel mempertimbangkan batas ketelitian yang dapat mempengaruhi kesalahan pengambilan sampel populasi. Jadi, jumlah sampel yang digunakan penulis sebanyak 72 responden. Jenis metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menyebar lembar kuesioner dan melakukan observasi dan data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel disiplin kerja sebagai variabel independen (X1), variabel lingkungan kerja sebagai variabel independen (X2) dan variabel kinerja pegawai negeri sipil sebagai variabel dependen (Y). Uji statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t diketahui untuk variabel disiplin kerja memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 4,166 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1,994. Hal ini di dukung dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Artinya bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Untuk variabel lingkungan kerja nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,193 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1,994. Hal ini didukung dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Artinya bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Hasil uji F (uji simultan) diketahui bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja menunjukkan angka sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Hasil uji koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) Adalah sebesar sebesar 0,440 atau 44%. Hal ini menunjukkan bahwa 44% variasi perubahan kinerja pegawai di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen disiplin kerja dan lingkungan kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil, sedangkan sisanya sebanyak 56% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini, seperti gaya kepemimpinan, stres kerja, beban kerja dan kompensasi, dan lain sebagainya.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*

**THE INFLUENCE OF WORKING DISCIPLINE AND THE WORKING ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF CIVIL EMPLOYEES (STUDY ON AGRICULTURE, FOOD AND FISHERIES DEPARTMENT OF SLEMAN DISTRICT)**

**Ahmad Khoirul Anwar**

**Abstract**

*This study examines the effect of work discipline and work environment on the performance of civil servants in the Agriculture, Food and Fisheries Service of Sleman Regency. The object of this research is the Department of Agriculture, Food and Fisheries of Sleman Regency with a population of all employees who work in the Department of Agriculture, Food and Fisheries, Sleman Regency. The sampling method in this study the researcher used the Slovin formula, where the determination of the sample took into account the accuracy limit that could affect the sampling error of the population. So, the number of samples used by the author was 72 respondents. This type of research method uses quantitative methods. This research data uses primary data, namely by distributing questionnaires and observing and secondary data, namely from documentation. The variables of this study use the work discipline variable as the independent variable (X1), the work environment variable as the independent variable (X2) and the civil servant performance variable as the dependent variable (Y). The statistical tests used in this research are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, determination coefficient test and arithmetic mean analysis. Based on the results of the t test, it is known that the work discipline variable has a t count of 4.166 which is greater than the t table of 1.994. This is supported by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . This means that work discipline has a significant effect on the performance of civil servants. For the work environment variable, the t-count value of 4.193 is greater than the t table of 1.994. This is supported by a significance value of  $0.000 < 0.05$ . This means that the work environment has a significant effect on the performance of civil servants. The results of the F test (simultaneous test) show that work discipline and work environment show a number of  $0.000 < 0.05$ , meaning that together it affects the performance of civil servants. The result of the coefficient of determination test shows that the Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) is equal to 0.440 or 44%. This shows that 44% of variations in employee performance changes in the Department of Agriculture, Food and Fisheries of Sleman Regency can be explained by the two independent variables of work discipline and work environment in influencing the performance of civil servants, while the remaining 56% is influenced by other variables outside of this study. such as leadership style, work stress, workload and compensation, and so on.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment and Performance of Civil Servants*

