

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN
PT. WAHANA SUMBER BARU YOGYA**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh simultan dan parsial variabel Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Pekerjaan, Kepuasan pada Rekan Kerja, Kepuasan pada Promosi, dan Kepuasan pada Atasan terhadap variabel *Turnover Intention* karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya yang berlokasi di Jl.Magelang KM.10 – Sleman, Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan bersifat penjelasan (*explanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wahana Sumber Baru Yogya yang berlokasi di Jl.Magelang KM.10 –Sleman, Yogyakarta dengan jumlah sampel penelitian yaitu sebanyak 42 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang diolah program *SPSS for Windows*. Hasil dari pengujian hipotesis diketahui nilai dari $Sig. F \leq \alpha = 0,05$ ($0,000 \leq 0,05$), artinya ada pengaruh signifikan secara simultan dari variabel Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Pekerjaan, Kepuasan pada Rekan Kerja, Kepuasan pada Promosi dan Kepuasan pada Atasan terhadap variabel *Turnover Intention*. Sedangkan secara parsial variabel Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Pekerjaan, Kepuasan pada Rekan Kerja, Kepuasan pada Promosi, dan Kepuasan pada Atasan terhadap variabel *Turnover Intention* mempunyai nilai $Sig. t \leq \alpha = 0,05$, artinya ada pengaruh signifikan secara parsial dari variabel Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Pekerjaan, Kepuasan pada Rekan Kerja, Kepuasan pada Promosi, dan Kepuasan pada Atasan terhadap variabel *Turnover Intention*.

Kata Kunci : *Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Pekerjaan, Kepuasan pada Rekan Kerja, Kepuasan pada Promosi, dan Kepuasan pada Atasan terhadap variabel Turnover Intention.*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION
ON EMPLOYEES
PT. WAHANA SUMBER BARU YOGYA**

Abstract

This study aims to analyze and explain the simultaneous and partial influence of the satisfaction variable on Salary, Job Satisfaction, Job Satisfaction, Promotion Satisfaction, and Employee Satisfaction on the Employee Turnover Intention variable of PT Wahana Sumber Baru Yogya which is located on Jl.Magelang KM.10 - Sleman, Yogyakarta. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. The population of this study was all employees of PT Wahana Sumber Baru Yogya, located on Jl.Magelang KM.10 –Sleman, Yogyakarta with a total sample of 42 respondents. Analysis of the data in this study using multiple linear regression analysis processed with the SPSS for Windows program. The result of hypothesis testing shows the value of Sig. $F \leq \alpha = 0.05$ ($0.000 \leq 0.05$), which means that there is a significant and simultaneous influence on the variable of Satisfaction on Salary, Job Satisfaction, Job Satisfaction, Satisfaction in Promotion and Satisfaction at Bosses, significantly and simultaneously from the Turnover Intention variable. While partially the variables of Satisfaction at Salary, Satisfaction at Work, Satisfaction with Colleagues, Satisfaction at Promotions, and Satisfaction at Bosses towards the Turnover Intention variable have a value of Sig. $t \leq \alpha = 0.05$, meaning that there is a partially significant effect of the Satisfaction variable. on Salary, Job Satisfaction, Job Satisfaction, Job Satisfaction, Promotion Satisfaction, and Satisfaction with Bosses on the Turnover Intention variable.

Keyword : *Satisfaction on payment, Satisfaction on the job, Satisfaction on colleagues, Satisfaction on promotion, Satisfaction on supervision , and Turnover intention.*