

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS SOSIAL DAN PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELURGA BERENCANA KABUPATEN KEBUMEN

Ageng Yudisiawan

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia sebagai suatu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan atas pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja dengan maksud untuk mencapai tujuan organisasi secara terpadu. Disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankan dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan sering diartikan sebagai pencapaian tugas, dimana karyawan dalam bekerja harus sesuai dengan program kerja organisasi untuk menunjukkan tingkat kerja organisasi dalam mencapai visi, misi, dan tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Sosial dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kebumen. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 31 karyawan pada Dinas Sosial dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kebumen. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui disiplin kerja memiliki t_{hitung} 4,540 dan t_{tabel} 2,04523. Dari hasil tersebut diketahui bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) terhadap kinerja karyawan pada Dinas Sosial dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kebumen. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0,395 (39,5%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 39,5% dari variabel disiplin kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 60,5% dipengaruhi oleh variabel lain seperti beban kerja, pelatihan, stres dan lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Dinas Sosial dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S
PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL AND POPULATION
CONTROL AND FAMILY PLANNING IN KEBUMEN DISTRICT**

Ageng Yudisiawan

Abstract

Human resource management is the activity of planning, organizing, directing and supervising the procurement, development, compensation, integration, maintenance and termination of employment with the aim of achieving integrated organizational goals. Work discipline is an attitude of respect, respect, obedience and obedience to the applicable regulations, both written and unwritten and able to carry out and not evade the sanctions if he violates the duties and authorities given to him. Employee performance is often interpreted as the achievement of tasks, where employees at work must be in accordance with the organization's work program to show the level of work of the organization in achieving the vision, mission and goals of the organization. The purpose of this study was to determine how the influence of work discipline on employee performance at the Social Service and Population Control and Family Planning Kebumen. This research uses quantitative methods. The data collection method in this research is data collection through a questionnaire. The sample used was 31 employees at the Social Service and Population Control and Family Planning Kebumen. The statistical tests used in this research are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and determination coefficient analysis. The results of the t test show that the work discipline has a t count of 4.540 and a t table of 2.04523. Because t count is greater than t table, it can be concluded that there is a positive and significant influence between the work discipline variable (X) on employee performance at the Social Service and Population Control and Family Planning Kebumen. Analysis of the coefficient of determination shows that the Adjusted R Square (R^2) is 0.395 (39.5%). This means that 39.5% of work discipline variables affect employee performance variables, while the remaining 60.5% is influenced by other variables such as workload, training, stress and others which were not examined in this study.

Keywords: *Discipline, Employee Performance, Social Service and Population Control and Family Planning.*