

PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NATURAL NUSANTARA KOTA YOGYAKARTA

Elsa Destianawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta, (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta, (3) Pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta yang berjumlah 31 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh dengan teknik *random sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak. Pengumpulan dan menggunakan kuesioner sedangkan metode analisis menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi (uji r), uji parsial (uji-t), uji simultan (uji-f), dan analisis rata-rata hitung. Pada taraf signifikansi 5% hasil penelitian menyatakan bahwa: (1) komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil koefisiensi sebesar 0,751 (positif), (2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan koefisiensi sebesar 0,079 (positif), (3) komunikasi dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil uji simultan (uji-F) dengan koefisiensi 11,752. Kontribusi komunikasi dan kompensasi untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar $R^2 = 0,422$. Hal ini berarti kemampuan variabel komunikasi dan kompensasi dalam menjelaskan variasi variabel kinerja adalah sebesar 42,2% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel di luar variabel yang diteliti.

Kata Kunci: *Komunikasi, Kompensasi, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. NATURAL NUSANTARA KOTA
YOGYAKARTA**

Elsa Destianawati

Abstract

This study aims to determine: (1) the influence of communication on the performance of employees of PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta, (2) the effect of compensation on the performance of employees of PT. Natural Nusantara Kota Yogyakarta, (3) the influence of communication and compensation on the performance of employees of PT. Natural Nusantara City of Yogyakarta. This research is a survey research with a quantitative approach. The sample of this research is the employees of PT. Natural Nusantara Yogyakarta City, amounting to 31 employees using saturated sampling techniques with random sampling techniques, namely random sampling. Collecting and using a questionnaire while the analysis method uses the research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, determination coefficient analysis (r test), partial test (t -test), simultaneous test (f -test), and average analysis. count. At the 5% significance level the results of the study state that: (1) communication affects employee performance with a coefficient of 0.751 (positive), (2) compensation has no effect on employee performance with a coefficient of 0.079 (positive), (3) communication and compensation simultaneous influence on employee performance as indicated by the results of the simultaneous test (F -test) with a coefficient of 11,752. The contribution of communication and compensation to explain employee performance is $(R^2) = 0.422$. This means that the ability of the communication and compensation variables in explaining the variation in performance variables is 42.2% while the rest is explained by variables outside the variables studied.

Keyword: Communication, Compensation, The Performance