

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN KEDAI BJONG NGOPI YOGYAKARTA

Ahmad Andini

Abstrak

Penelitian ini menguji tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah motivasi kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta. Objek penelitian ini adalah pada Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta dengan populasi yaitu seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *sampling jenuh* yaitu tidak berdasarkan kriteria tertentu. Seluruh populasi karyawan yang berjumlah 35, semuanya dijadikan sampel. Data pada penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan penyebaran lembar kuesioner dan data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana yang sudah teruji dengan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, linieritas dan heterokedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar $3,244 >$ nilai t_{tabel} sebesar $2,03452$ atau nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1%, sehingga hipotesis H_a dapat diterima. Indikator motivasi kerja karyawan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah pada aktualisasi diri, sedangkan yang dapat menurunkan kinerja karyawan adalah pada kebutuhan sosial. Pada uji determinasi *R Square*, motivasi kerja memengaruhi kinerja karyawan pada Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta secara langsung sebesar 21,9%. Sisanya 78,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian, seperti budaya organisasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KEDAI BJONG NGOPI YOGYAKARTA

Ahmad Andini

Abstract

This study examines the effect of work motivation on employee performance at Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta. The purpose of this study was to determine whether work motivation can affect employee performance at Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta. The object of this research is Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta with a population of all employees who work in the company. Sampling in this study using a saturated sampling method that is not based on certain criteria. The entire employee population, amounting to 35, were all sampled. The data in this study used primary data, namely by observing and distributing questionnaires and secondary data from documentation. This research variable uses the work motivation variable as the independent variable (X) and the employee performance variable as the dependent variable (Y). The analysis used in this study uses simple linear regression analysis that has been tested with classic assumption tests, namely normality, linearity and heteroscedasticity tests. The results showed that the tcount value was $3.244 > t_{table}$ value was 2.03452 or a significance value was $0.000 < 0.05$. This means that work motivation has a significant positive effect on employee performance at a confidence level of 1%, so the hypothesis H_a can be accepted. Employee work motivation indicators that can improve employee performance are self-actualization, while what can reduce employee performance is on social needs. In the R Square test of determination, work motivation directly affects employee performance at Kedai Bjong Ngopi Yogyakarta by 21.9%. The remaining 78.1% is influenced by other variables not included in the research, such as organizational culture, leadership, and work discipline.

Keywords: *Work Motivation, Employee Performance.*

