

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN *NON* FISIK  
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ESA  
CAKRAWALA CEMERLANG CABANG YOGYAKARTA**

**Adimas Kargiyanto**

**Abstrak**

Penelitian ini menguji mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Cabang Yogyakarta. Obyek penelitian ini dilakukan di PT. Esa Cakrawala Cemerlang cabang Yogyakarta. Populasi sampel adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Esa Cakrawala Cemerlang cabang Yogyakarta. Pengambilan sampel menggunakan metode *random sampling* dimana penulis akan melakukan pemilihan sampel secara acak dan setiap elemen atau anggot populasi memiliki kesempatan yang sama untuk terpilih menjadi sampel yang berjumlah 43 responden. Data pada penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yaitu dengan membagi kuesioner, observasi di lapangan, studi pustaka, dan dokumentasi. Variabel yang digunakan adalah lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja *non* fisik (X2) sebagai variable independen, sedangkan loyalitas kerja (Y) merupakan variable dependen. Analisis menggunakan regresi linier berganda yang telah teruji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan positif terhadap loyalitas kerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1%, karena nilai  $t_{hitung}$  3,016 > nilai  $t_{tabel}$  1,684 dan nilai signifikansi  $0,004 < 0,05$ , yang berarti bahwa  $H_{a1}$  dapat diterima, sedangkan lingkungan kerja *non* fisik juga berpengaruh signifikan positif terhadap loyalitas kerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1%, karena nilai  $t_{hitung}$  33,841 > nilai  $t_{tabel}$  1,684 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,5$ , yang berarti bahwa  $H_{a2}$  dapat diterima. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan *non* fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap loyalitas kerja karyawan pada tingkat kepercayaan sebesar 1%, karena nilai  $F_{hitung}$  sebesar 29,194 > nilai  $F_{tabel}$  3,23 atau nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , yang berarti bahwa  $H_{a3}$  dapat diterima. Pada uji determinasi *R Square*, lingkungan kerja fisik dan *non* fisik memengaruhi loyalitas kerja karyawan sebesar 57,3%, dan sisanya 42,7% dipengaruhi oleh variabel independen lain yang tidak masuk kedalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, loyalitas kerja, dan PT. Esa Cakrawala Cemerlang cabang Yogyakarta.*

**THE EFFECT OF PHYSICAL AND NON-PHYSICAL WORK  
ENVIRONMENT TO EMPLOYEE LOYALTY IN PT. ESA CAKRAWALA  
CEMERLANG BRANCH YOGYAKARTA**

**Adimas Kargiyanto**

**Abstract**

*This study examines the effect of physical and non-physical work environments on employee job loyalty at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta Branch. The object of this research is PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta branch. The sample population is all employees who work at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta branch. The sample was taken using a random sampling method where the author would randomly select a sample and each element or member of the population had the same opportunity to be selected as a sample of 43 respondents. The data in this study used primary and secondary data, namely by distributing questionnaires, field observations, literature study, and documentation. The variables used are physical work environment (X1) and non-physical work environment (X2) as independent variables, while job loyalty (Y) is the dependent variable. The analysis uses multiple linear regression which has been tested with classical assumptions. The results showed that partially the physical work environment has a significant positive effect on employee job loyalty at a confidence level of 1%, because the  $t_{count}$  is  $3.016 > t_{table}$  value is  $1.684$  and the significance value is  $0.004 < 0.05$ , which means that  $H_{a1}$  is acceptable, while the work environment Non-physical also has a significant positive effect on employee job loyalty at a confidence level of 1%, because the  $t_{count}$  value is  $33.841 > t_{table}$  value is  $1.684$  and the significance value is  $0.000 < 0.5$ , which means that  $H_{a2}$  can be accepted. Simultaneously the physical and non-physical work environments together have a significant positive effect on employee job loyalty at a confidence level of 1%, because the  $F_{count}$  value is  $29.194 > F_{table}$  value is  $3.23$  or the significance value is  $0.000 < 0.05$ , which means that  $H_{a3}$  is acceptable. In the R Square test of determination, physical and non-physical work environments affect employee job loyalty by 57.3%, and the remaining 42.7% is influenced by other independent variables that are not included in this study.*

**Keywords:** *Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Work Loyalty, And PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta Branch.*