

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAKPIA DAN BATIK WONG YOGYAKARTA

Choiril Anwar

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta. Obyek penelitian ini dilakukan di Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta dengan populasi seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut yang berjumlah 64 karyawan. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria tertentu yaitu hanya karyawan yang bekerja yang menjabat bukan sebagai atasan ataupun manajer pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta sebanyak 48 yang masuk kriteria dari 55 karyawan yang bekerja. Data penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder yang diambil yaitu melalui pembagian lembar kuesioner kepada responden yang berisi beberapa pertanyaan, observasi dan wawancara dilakukan secara langsung, serta dokumentasi dari data base perusahaan. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah budaya organisasi (X) sebagai variabel independen dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana yang sudah memenuhi uji asumsi klasik. Hasil penelitian menggunakan uji t yang menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel budaya organisasi sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} (7,267) > \text{nilai } t_{tabel} (1,679)$. Artinya budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan pada Bakpia dan Batik Wong Yogyakarta dengan tingkat kepercayaan sebesar 1%, sehingga H_a dapat diterima dan H_o ditolak. Sedangkan pada uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 52,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi dan 47,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian, seperti kompensasi, motivasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan sebagainya.

Kata Kunci: *Pengaruh, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.*

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BAKPIA AND BATIK WONG YOGYAKARTA

Choiril Anwar

Abstract

This study aims to examine the influence of organizational culture on employee performance at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta. The object of this research is Bakpia and Batik Wong Yogyakarta with a population of all employees who work in these companies, amounting to 64 employees. The sampling method in this study used purposive sampling method, which is based on certain criteria, namely only 48 employees who work who are not superiors or managers at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta are included in the criteria of 55 employees who work. This study uses primary data and secondary data which is taken by distributing questionnaires to respondents containing several questions, direct observations and interviews, as well as documentation from the company data base. The variables used in this study are organizational culture (X) as the independent variable and employee performance (Y) as the dependent variable. This research method uses simple linear regression analysis which has fulfilled the classical assumption test. The results showed that the significance value of the organizational culture variable was $0.00 < 0.05$ and the tcount value $(7.267) >$ the t table value (1.679) . This means that organizational culture significantly affects employee performance at Bakpia and Batik Wong Yogyakarta with a confidence level of 1%, so that H_a can be accepted and H_o is rejected. While the coefficient of determination test shows that 52.4% of employee performance is influenced by organizational culture and 47.6% of employee performance is influenced by other variables not included in the study, such as compensation, motivation, leadership style, work discipline, and so on.

Keywords: *Influence, Organizational Culture, and Employee Performance.*