

## **PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. TWIN SETIA**

**Wahyu Tri Andira**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV.Twin Setia. Objek penelitian dilakukan di CV.Twin Setia dengan populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada CV.Twin Setia. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, sampel yang digunakan yang masuk dalam penelitian ini sebanyak 36 sampel dari 40 sampel yang diambil. Data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer merupakan data yang didapatkan secara langsung seperti dengan membagikan kuesioner keresponden dan melakukan observasi. Sedangkan data sekunder merupakan data masa lalu yang didapatkan melalui metode dokumentasi melalui data base perusahaan seperti profil perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi, dan *job* deskripsi karyawan. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel komunikasi dan variabel motivasi yang merupakan variabel independen, sedangkan variabel kinerja karyawan merupakan variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda yang sudah melewati uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik, sehingga data pada penelitian ini valid. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$   $2,450 >$  nilai  $t_{tabel}$  1,692 atau nilai signifikansi  $0,020 < 0,05$ . Artinya komunikasi mempengaruhi secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada CV.Twin Setia artinya Ha1 dapat diterima, sedangkan pada motivasi kerja, menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$   $2,806 >$  nilai  $t_{tabel}$  1,692 atau nilai signifikansi  $0,008 < 0,05$ . Artinya motivasi kerja mempengaruhi secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada CV.Twin Setia atau Ha2 dapat diterima. Pada uji simultan menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $7,806 >$  nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,28 atau nilai signifikansi  $0,02 > 0,05$ . Artinya secara bersama-sama komunikasi dan motivasi mempengaruhi secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan atau Ha3 dapat diterima. Pada uji *R Square* menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,280. Artinya dapat diketahui bahwa variabel komunikasi dan variabel motivasi mempengaruhi variabel kinerja karyawan pada CV.Twin Setia sebesar 28,00% dan sisanya 78,00% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk kedalam penelitian ini, seperti kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja.

**Kata Kunci:** *Komunikasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan*

## **INFLUENCE OF EMPLOYEE COMMUNICATION AND EMPLOYEE MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE CV. TWIN SETIA**

**Wahyu Tri Andira**

### **Abstract**

*This study aims to examine the effect of communication and motivation on the performance of employees of CV. Twin Setia. The object of research was CV. Twin Setia with the population of all employees who work on the CV. Twin Setia. The sampling method uses purposive sampling, the sample used in this study as many as 36 samples from 40 samples taken. The data used in this study uses primary data and secondary data. Primary data is data obtained directly such as by distributing questionnaires to respondents and conducting observations. While secondary data is past data obtained through the documentation method through the company's data base such as company profile, vision and mission, organizational structure, and job description of employees. The variables used in this study are communication and motivation variables which are independent variables, while employee performance variables are dependent variables. The research method used is multiple linear regression analysis method that has passed the validity, reliability and classical assumptions, so that the data in this study are valid. The results of the study partially showed that the value of  $t_{count}$  2,450 >  $t_{table}$  value 1,692 or significance value 0,020 < 0,05. This means that communication significantly influences the employee's performance on the CV. Twin Setia means Ha1 can be accepted, while in work motivation, it shows that the  $t_{count}$  2,806 >  $t_{table}$  value 1,692 or the significance value 0,008 < 0,05. This means that work motivation has a significantly positive effect on employee performance on the CV. Twin Setia or Ha2 can be accepted. In the simultaneous test shows that the calculated  $F_{count}$  value of 7,806 >  $F_{table}$  value of 3,28 or a significance value of 0,02 > 0,05. This means that together communication and motivation have a significantly positive impact on employee performance or Ha3 can be accepted. The R Square test shows that the adjusted R Square value is 0,280. This means that it can be seen that the communication variables and motivation variables affect employee performance variables on the CV. Twin Setia is 28,00% and the remaining 78,00% is influenced by other variables not included in this study, such as leadership, organizational culture and work environment.*

**Keywords:** Communication, Motivation, and Employee Performance.