

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CALISTA
PERKASA MULIA YOGYAKARTA (STUDI KASUS PEMBANGUNAN
JALUR KA BANDARA NEW YOGYAKARTA INTERNASIONAL
AIRPORT KM 1+435 s/d KM 3+142.)**

Muhammad Cholil Miryunanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi organisasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling rumpun sejumlah 70 responden. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil uji hipotesis ditemukan bahwa komunikasi organisasi, lingkungan kerja, dan stres kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama dengan signifikan $F = 0,000 < \alpha = 0,05$. Hasil uji hipotesis ditemukan bahwa komunikasi organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji hipotesis ditemukan bahwa stres kerja memiliki pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Komunikasi organisasi merupakan faktor atau variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai. komunikasi dalam organisasi merupakan faktor yang penting bagi kinerja pegawai khususnya di organisasi publik sehingga pihak pimpinan harus memperhatikan hal ini dengan memberikan lingkungan kerja yang kondusif untuk bekerja dengan pimpinan yang positif dan baik.

Kata Kunci: *Komunikasi Organisasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CALISTA PERKASA MULIA YOGYAKARTA (CASE STUDY OF NEW YOGYAKARTA INTERNATIONAL AIRPORT DEVELOPMENT RELEASE KM 1 + 435 to KM 3 + 142.)

Muhammad Cholil Miryunanto

Abstract

This study aims to analyze the influence of organizational communication, work environment, and work stress on employee performance. The method used in sampling is cluster sampling of 70 respondents. Data analysis used simple linear regression. The results of hypothesis testing show that organizational communication, work environment, and work stress have a significant influence on employee performance together with a significant $F = 0.000 < \alpha = 0.05$. Hypothesis test results found that organizational communication and work environment have a positive and significant effect on employee performance. Hypothesis test results found that job stress has a negative and insignificant effect on employee performance. Organizational communication is the most dominant factor or variable affecting employee performance. Communication within the organization is an important factor for employee performance, especially in public organizations so that the leadership must pay attention to this by providing a work environment that is conducive to working with positive and good leaders

Keywords: *Organizational Communication, Work Environment, and Work Stress on Employee Performance.*

