

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM
(PERUM) LEMBAGA PENYELENGGARA PELAYANAN NAVIGASI
PENERBANGAN INDONESIA (LPPNPI) CABANG YOGYAKARTA
(AIRNAV INDONESIA)**

Mei Indah Wati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja parsial dan simultan terhadap motivasi kerja karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program *Statistical Package for the Social Scienses (SPSS)* window versi 22. Metode perolehan data dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Populasi 110 orang diambil penelitian tersebut pada Karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta sampel yang diambil pada penelitian adalah 52 setelah dilakukan perhitungan perumusan solvin sampel karyawan. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Data analisis yang digunakan adalah uji validasi, uji reabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis regresi liner berganda, uji statistik t uji, statistik F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t variabel gaya kepemimpinan diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki t_{hitung} sebesar 4,354 dan t_{tabel} sebesar 2,009 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki t_{hitung} sebesar 2,691 dan t_{tabel} sebesar 2,009 dengan nilai signifikansi sebesar 0,010, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F sebesar 23,655 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,470. Hal tersebut berarti sebesar 47% dari variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempengaruhi variabel motivasi kerja, sedangkan sisanya 53% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE MOTIVATION OF GENERAL COMPANY (PERUM)
INSTITUTION FOR MANAGING NAVIGATION SERVICES IN
INDONESIAN AIRPORT (LPPNPI) YOGYAKARTA BRANCH (AIRNAV
INDONESIA)**

Mei Indah Wati

Abstract

This study aims to determine the effect of partial and simultaneous leadership style and work environment on employee motivation of the Yogyakarta branch of the LPPNPI Public Corporation. This type of research uses quantitative methods using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) window version 22 program. Methods of data collection using questionnaires and interviews. The population was 110 employees of Perum LPPNPI Yogyakarta Branch. The sample taken in this study was 52 after calculating the solvin formulation of the employee sample. The instrument used was a questionnaire. The data analysis used is the validation test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple linear regression analysis, t test statistical test, F statistic and the coefficient of determination. The result of the t test for the leadership style variable shows that the variable of leadership style has a tcount of 4.354 and a t table of 2.009 with a significance value of 0.000, so it can be concluded that there is a significant positive effect of the leadership style variable on the work motivation of the employees of Perum LPPNPI Yogyakarta Branch. The t test results for the work environment variable indicate that the work environment has a tcount of 2.691 and a t table of 2.009 with a significance value of 0.010, it can be concluded that there is a significant positive effect of work environment variables on the work motivation of employees of Perum LPPNPI Yogyakarta Branch. Based on the results of the F test, it was obtained that the F value was 23.655 with a significance value of 0.000, it can be concluded that there was a significant influence on the leadership style and work environment simultaneously on the work motivation of the employees of Perum LPPNPI Yogyakarta Branch. Based on the results of the determination coefficient of 0.470, it means that 47% of the leadership style and work environment variables affect the work motivation variable, while the remaining 53% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Leadership Style, Environment of Job, Work Motivation*

