

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PT. MATARAM TUNGGAL GARMENT

Naila Widuri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Mataram Tunggal Garment . Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode probability sampling yaitu menggunakan simple random sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Data penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan menyebar lembar kuesioner serta data sekunder yaitu dari dokumen. Variabel penelitian ini menggunakan variabel kepuasan kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Uji statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui kepuasan kerja memiliki thitung sebesar 2,395 dan ttabel sebesar 2,048 atau nilai signifikansi sebesar $0,024 < 0,05$. Artinya kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat kepercayaan 5%, sehingga hipotesis Ha dapat diterima. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa Adjusted R Square (R²) Adalah sebesar 0.140 (14,0%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 14,0% dari variabel kepuasan kerja mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 86,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti motivasi, kedisiplinan dan stress kerja.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE CASE STUDY AT PT. MATARAM TUNGGAL GARMENT

Naila Widuri

Abstract

This study aims to determine whether job satisfaction affects employee performance at PT. Mataram Tunggal Garment. This type of research uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in taking the sample is probability sampling method that is using simple random sampling. The sample in this study amounted to 30 respondents. This research data uses primary data, namely by making observations and distributing questionnaires and secondary data, namely from documents. This research variable uses the job satisfaction variable as the independent variable (X) and the employee performance variable as the dependent variable (Y). The statistical tests used in this study are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and determination coefficient test. Based on the results of the t test, it is known that job satisfaction has a t count of 2.395 and a t table of 2.048 or a significance value of 0.024 <0.05. This means that job satisfaction has a significant positive effect on employee performance at the 5% level of confidence, so that the hypothesis H_a can be accepted. From the coefficient of determination it is known that the Adjusted R Square (R^2) is 0.140 (14.0%). This means that 14.0% of the job satisfaction variable affects the performance variable, while the remaining 86.0% is influenced by other variables not examined in this study, such as motivation, discipline and job stress.

Keywords: Job Satisfaction, Employee Performance