

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA PERSERO

Muchamad Radian Aji Sura

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Persero . Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *probability sampling* yaitu menggunakan *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 responden. Data penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan menyebar lembar kuesioner serta data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel disiplin kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Uji statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui disiplin kerja memiliki t_{hitung} sebesar 5,592 dan t_{tabel} sebesar 2,018 atau nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat kepercayaan 1%, sehingga hipotesis H_a dapat diterima. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) Adalah sebesar 0.413 (41,3%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 41,3% dari variabel disiplin kerja mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti kompensasi, kepuasan dan motivasi.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF DISCIPLINE OF EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. POS INDONESIA PERSERO

Muchamad Radian Aji Sura

Abstract

This study aims to determine whether work discipline affects employee performance at PT. Pos Indonesia Persero. This study uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is probability sampling, namely using simple random sampling. The sample in this study amounted to 44 respondents. The research data uses primary data, namely observation by distributing questionnaires and secondary data from documentation. This research variable uses the work discipline variable as the independent variable (X) and the employee performance variable as the dependent variable (Y). The statistical tests used in this study are validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and determination coefficient test. Based on the results of the t test, it is known that work discipline has a t count of 5.592 and a t table of 2.018 or a significance value of $0.000 < 0.05$. This means that work discipline has a positive significant effect on employee performance at the 1% confidence level, so that the hypothesis H_a can be accepted. From the coefficient of determination, it is known that the Adjusted R Square (R^2) is 0.413 (41.3%). This means that 41.3% of the work discipline variable affects the performance variable, while the remaining 58.7% is influenced by other variables not examined in this study, such as compensation, satisfaction and motivation.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*

