

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN SLEMAN**

Slamet Apriyanto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman, dengan jumlah sampel penelitian untuk 49 responden. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan *probability sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota populasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuisisioner dan wawancara. Metode analisis yang digunakan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 16.0. teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrument, uji asumsi dasar, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier sederhana, uji t dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($6,919 > 2,012$) dengan signifikan ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya semakin baik tingkat kedisiplinan yang dimiliki oleh seorang pegawai maka akan berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai. Hasil koefisien determinasi Adjusted R Square (R^2) adalah sebesar 0,494, artinya variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja sebesar 49,4% sedangkan sisanya sebesar 50,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE
OF SLEMAN DISTRICT STAFFING, STAFFING, EDUCATION AND
TRAINING**

Slamet Apriyanto

Abstract

The study was conducted to determine the effect of work discipline on employee performance at the Sleman district staffing, education and training agency. With a number of research samples amounting to 49 respondents. The sampling method is using probability sampling by providing equal opportunities to each member of the population. Data collection method is done by questionnaire and interview. The analytical method used is quantitative descriptive using SPSS version 16.0. data analysis techniques used in this study include these research instruments, test basic assumptions, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, the test, and coefficient of determination. Based on the results of the t test, it is known that work discipline on employee performance with a value of the t arithmetic $> t_{table}(>)$ with a significant ($0,000 < 0,05$) then H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the better the level of discipline possessed by an employee, the more it will have a positive effect on improving employee performance. Analysis of the Adjusted R Square (R^2) determination coefficient is 0,494% meaning that the employee performance variable is 50,6% influenced by the work discipline variable by 49,4% while the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keyword: *Work Discipline and Employee Performance*