

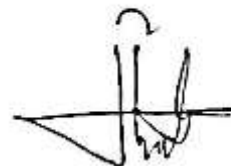
**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA KARYAWAN BANK INDONESIA PERWAKILAN PROVINSI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Muhammad Dermawan AS**

**Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses untuk melatih, menilai, dan memberikan kompensasi kepada karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja, kesehatan, dan keselamatan kerja karyawan serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Beban kerja adalah tugas-tugas yang diberikan pada karyawan untuk diselesaikan pada waktu tertentu dengan menggunakan ketrampilan dan potensi dari karyawan. Dalam rangka pencapaian tujuannya secara efektif dan efisien, organisasi membutuhkan sumber daya manusia atau karyawan dengan tingkat loyalitas dan partisipasi yang tinggi, dan tingkat loyalitas dan partisipasi yang tinggi tersebut yang dinamakan komitmen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan Bank Indonesia Perwakilan Provinsi Daerah Istimewah Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 25 karyawan Bank Indonesia Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki  $t_{Hitung}$  2.471 dan  $t_{Tabel}$  2.068. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{Hitung}$  lebih besar dari  $t_{Tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel beban kerja (X) terhadap komitmen organisasi (Y) pada karyawan Bank Indonesia Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted RSquare* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.210 (21.0%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 21.0% dari variabel beban kerja mempengaruhi variabel komitmen organisasi, sedangkan sisanya 79.0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Beban Kerja, Komitmen Organisasi.*



**THE EFFECT OF WORK LOAD ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS  
OF BANK INDONESIA EMPLOYEES, YOGYAKARTA PROVINCIAL  
PROVINCIAL REPRESENTATIVES**

**Muhammad Dermawan AS**

**Abstract**

*Human resource management is a process for training, assessing, and providing compensation to employees, and for managing labor relations, employee health and safety and matters related to justice. Workloads are tasks given to employees to be completed at a certain time using the skills and potential of the employees. In order to achieve its goals effectively and efficiently, organizations need human resources or employees with high levels of loyalty and participation, and high levels of loyalty and participation are called commitment. The purpose of this study is to determine how workload affects organizational commitment in employees of Bank Indonesia Representatives of the Special Region of Yogyakarta. This type of research used in this study is to use quantitative methods. The data collection method in this research is data collection through questionnaires. The sample used was 25 employees of Bank Indonesia in the Special Region of Yogyakarta. The statistical test used in this research is the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the linearity test, the heteroscedasticity test, the simple regression analysis, the t test and the coefficient of determination analysis. Based on the results of the t test, it is known that the workload has  $t_{count}$  2.471 and  $t_{table}$  2.068. From these results it is known that  $t_{count}$  is greater than  $t_{Table}$ , so it can be concluded that there is a significant influence between the workload variable (X) on organizational commitment (Y) on employees of Bank Indonesia in the Special Region of Yogyakarta. From the coefficient of determination, it is known that the Adjusted RSquare ( $R^2$ ) is 0.210 (21.0%). This means that 21.0% of the workload variable affects the organizational commitment variable, while the remaining 79.0% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Workload, Organizational Commitment.*