

PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Rini Haryanto Eko Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh keterlibatan kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT Java Connection. Variabel yang di analisis adalah keterlibatan kerja dan loyalitas sebagai variabel bebas serta kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Data penelitian ini diperoleh 54 responden di PT Java Connection. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini adalah dengan nonprobability sampel, teknik yang dipakai adalah teknik sampling jenuh. Pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi langsung. Analisis yang digunakan adalah secara deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program IBM SPSS statistik untuk windows versi 24.0. Data dianalisis menggunakan metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian dari masing-masing variabel, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) keterlibatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Java Connection. Pada uji regresi menunjukkan bahwa keterlibatan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan PT Java Connection. 2) loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Java Connection. Pada uji regresi menunjukkan bahwa loyalitas terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Java Connection. 3) keterlibatan kerja dan loyalitas berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Java Connection. Pada uji koefisien determinasi diperoleh nilai adjusted R square (R^2) sebesar 0,164. Hal ini mengidentifikasi bahwa variabel keterlibatan kerja dan loyalitas mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 16,4% yang mana sisanya sebesar 83,6% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian, misalnya variabel kesehatan dan keselamatan kerja, turnover invention, disiplin kerja dan kompetensi.

Kata Kunci: *Keterlibatan Kerja, Loyalitas, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK INVOLVEMENT AND LOYALTY
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT JAVA CONNECTION
YOGYAKARTA**

Rini Haryanto Eko Putri

Abstract

This study aims to determine the effect of job involvement on employee performance, the effect of loyalty on employee performance, and the effect of job involvement and loyalty on employee performance together at PT Java Connection. The variables analyzed were job involvement and loyalty as independent variables and employee performance as the dependent variable. The research data were obtained from 54 respondents at PT Java Connection. The sampling technique of this research is nonprobability sample, the technique used is saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and direct observation. The analysis used is descriptive quantitative using the IBM SPSS statistics program for Windows version 24.0. The data were analyzed using the analysis method of validity test, reliability test, classical assumption test and multiple linear regressions. Based on the research results of each variable, it can be concluded as follows: 1) job involvement has no effect on employee performance at PT Java Connection. The regression test shows that job involvement has a negative effect on employee performance at PT Java Connection. 2) loyalty affects the employee performance of PT Java Connection. The regression test shows that loyalty has a positive effect on employee performance at PT Java Connection. 3) job involvement and loyalty jointly influence the performance of employees of PT Java Connection. In the determination coefficient test, the adjusted R square (R^2) value is 0.164. This identifies that work involvement and loyalty variables affect employee performance variables by 16.4%, where the remaining 83.6% is influenced by variables outside of research, for example health and safety variables, turnover invention, work discipline and competence.

Keywords: *Job Involvement, Loyalty, Employee Performance*