

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Dicky Julfikar Seri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif menggunakan rumus regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 pegawai. berdasarkan uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) nilai signifikansi dari variabel motivasi kerja menunjukkan angka sebesar $0,046 < 0,05$ artinya bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) nilai signifikansi dari variabel disiplin kerja menunjukkan angka sebesar $0,033 < 0,05$ artinya bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) nilai signifikansi dari motivasi dan disiplin kerja menunjukkan angka sebesar $0,002 < 0,05$ artinya bahwa secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,140 (14%), hal tersebut berarti bahwa 14% kinerja pegawai dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja dan sisanya sebesar 86% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SERVICE OF INDUSTRY AND
TRADE, SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Dicky Julfikar Seri

Abstract

This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at the DIY Industry and Trade Service. The method used in this research is quantitative method using multiple linear regression formula.. The sample in this study amounted to 70 employees. Based on partial test (t test), simultaneous test (F test) and determination coefficient test (R²), it is known that: (1) the significance value of the work motivation variable shows a figure of 0.046 <0.05, meaning that work motivation partially has a significant effect on employee performance. (2) the significance value of the work discipline variable shows a figure of 0.033 <0.05 meaning that work discipline has a significant effect on employee performance. (3) the significance value of motivation and work discipline shows a figure of 0.002 <0.05, meaning that simultaneously it has a significant effect on employee performance. (4) the coefficient of determination test results show the value of R Square (R²) of 0.140 (14%), this means that 14% of employee performance is influenced by work motivation and discipline and the remaining 86% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*