

Pengaruh Motivasi Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Tegal

Oleh:
Tsulus Fathil Bisyar
5150111280

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Tegal, (2) Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Tegal, (3) Pengaruh Motivasi Kerja dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Tegal. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian survey. Penelitian ini mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel dengan besaran sampel sebanyak 30 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumen. Sebelum dilakukan analisis data terlebih dahulu diadakan pengujian kualitas data yang meliputi: uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Metode analisis data yang digunakan analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai dengan t hitung (2,456) lebih besar daripada t tabel (1,703) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,021. (2) Tunjangan Kinerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai dengan t hitung (2,125) lebih besar daripada t tabel (1,703) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,043. (3) Motivasi Kerja dan Tunjangan Kinerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai dengan F hitung (14,020) lebih besar daripada F tabel (3,32), dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000.

Kata kunci: Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja dan Tunjangan Kinerja.

The Influence of Work Motivation and Performance Allowances on Employee Performance at the Office of Manpower and Industry of Tegal City

Tsulul Fathil Bisyar
5150111280

This study aims to determine: (1) The Effect of Work Motivation on Employee Performance at the Tegal City Manpower and Industry Service, (2) The Effect of Performance Allowances on Employee Performance at the Tegal City Office of Manpower and Industry, (3) The Effect of Work Motivation and Performance Allowances on Employee Performance of Tegal City Manpower and Industry Office. This research uses survey research type. This study took the entire population to be sampled with a sample size of 30 employees using a saturated sampling technique. Data collection was carried out using questionnaires and documents. Data quality testing which includes: validity, reliability, and classical assumption tests were carried out before data analysis was carried out. The data analysis method used is simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) Work motivation has a positive effect on employee performance with t count (2.456) greater than t table (1.703) and the significance value is less than 0.05, namely 0.021. (2) Performance allowance has a positive effect on employee performance with t count (2.125) greater than t table (1.703) and a significance value less than 0.05, namely 0.043. (3) Work motivation and performance benefits together have a positive effect on employee performance with F count (14.020) greater than F table (3.32), and the significance value is less than 0.05, namely 0.000.

Keywords: Employee Performance, Work Motivation and Performance Benefits.